

PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT
D.M.R.U.T.I.
COMPARTIMENT R.U. - S.S.M.
Nr. 21673 / 04.06.2025

APROBAT,
PRIMAR
VASILE - ADRIAN NITA

CAIET DE SARCINI

SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII

la

PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT

pentru anul 2025 (16.06 - 31.12.2025)

Cod CPV: 85147000-1

CAIET DE SARCINI

Privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii si Examenе medicale la numirea in functie/ angajarea in munca, de adaptare, periodice, la reluarea activitatii si promovarea sanatatii la locul de munca pentru salariatii Primariei Municipiului Piatra Neamt

1. Introducere

PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT, Str. Stefan cel Mare nr. 6 - 8, cod 610101, Piatra Neamt, este institutie publica de interes local care doreste sa achizitioneze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea starii de sanatate a lucratorilor, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, H.G. 1028/ 2006, HG nr. 520/ 2016, a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011 precum si ultimele recomandari ale medicului de medicina muncii.

Caietul de sarcini face parte din documentatia pentru elaborarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de catre ofertant propunerea tehnica.

Cerintele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. In acest sens, orice oferta care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luata in considerare, dar numai in masura in care propunerea tehnica presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerintelor minimale prevazute de Caietul de sarcini. Oferta care nu respecta cerintele minimale prevazute de caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementarilor Ministerului Sanatatii, activitatea acestora avand un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligati sa asigure fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic si a examenului medical la reluarea activitatii, angajatii nefiind implicati in nici un fel in costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, in costurile imbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de munca si ale reabilitarii profesionale dupa boala profesionala sau accident de munca.

Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/ 2003 – Codul muncii actualizat care prevede ca angajatorii au obligatia sa asigure accesul salariatilor la serviciul medical de medicina a muncii.

Personalul institutiei noastre este de **300 posturi bugetate (276 ocupate si 24 posturi vacante)**: demnitari, functionari publici si personal contractual.

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucratorilor in conformitate cu prevederile art. 19 – 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011 si anume:

1.1. Servicii medicale de medicina muncii constand in:

Prestatorul va asigura supravegherea sanatatii lucratorilor, achizitorului, fata de riscurile pentru securitate si sanatate, pentru prevenirea imbolnavirilor lucratorilor cu boli profesionale, precum si a suprasolicitarii diferitelor organe sau sisteme ale organismului in procesul de munca, prin efectuarea urmatoarelor tipuri de examene medicale profilactice:

a) intocmirea si completarea dosarului medical al fiecarui lucrator dupa efectuarea examenelor medicale;

b) eliberarea fisei de aptitudini in munca pentru fiecare lucrator (ca urmare a examenului medical la angajare/ la numirea in functia publica, precum si ca urmare a examenului medical periodic), conform Anexa 5 a HG nr. 355/ 2007 actualizata, in doua exemplare (unul pentru lucrator si unul pentru angajator);

- c) efectuarea monitorizarii starii de sanatate a unui numar total de **300 posturi**, prin control medical periodic si elaborarea unui raport medical de activitate la sfarsitul examenarilor;
- d) comunicarea catre Directia de Sanatate Publica si Inspectoratul Teritorial de Munca a morbiditatii cu incapacitatea temporara de munca;
- e) semnalarea cazului de boala profesionala, conform metodologiei aprobate de catre Ministerul Muncii;
- f) indrumarea activitatii de reabilitare profesionala, reconversie profesionala, reorientare profesionala in caz de accident de munca, boala legata de profesie sau la aparitia de noi afectiuni cronice;
- g) consilierea angajatorului privind adaptarea muncii si a locului de munca la caracteristicile psihofiziologice ale angajatilor;
- h) consilierea angajatorului pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate la locul de munca;
- i) transmiterea la sistemul informational national a datelor privind accidentele de munca si bolile profesionale;
- j) evaluarea conditiilor de munca a salariatelor care se incadreaza in prevederile OUG privind protectia maternitatii nr. 96/ 2003;
- k) avizarea concediilor medicale ale lucratorilor, in conditiile OG 158/ 2005 si a Ordinului 60/ 2006;
- h) participarea si avizarea evaluarilor de risc profesional;

1.2. Servicii medicale constand in:

A. Examenul medical la angajarea in munca sau la numirea in functia publica sau la numirea in functia de demnitate publica;

B. Examenul medical periodic;

A. Examenul medical la angajarea in munca sau la numirea in functia publica sau la numirea in functia de demnitate publica:

1. Stabileste:

aptitudinea/ aptitudinea conditionata/ inaptitudinea permanenta sau temporara in munca pentru profesia/ functia si locul de muncan in care angajatorul ii va desemna sa lucreze privind:

- a) compatibilitatea/ incompatibilitatea dintre eventualele afectiuni prezente in momentul examinarii si viitorul loc de munca;
- b) existenta/ inexistentia unei afectiuni ce pune in pericol sanatatea si securitatea celorlalti lucratori de la acelasi loc de munca;
- c) existenta/ inexistentia unei afectiuni ce pune in pericol securitatea unitatii si/ sau calitatea serviciilor publice;
- d) existenta/ inexistentia unui risc pentru sanatatea cetatenilor, carora le asigura serviciile publice;

2. Consta in:

a) anamneza medicala profesionala si neprofesionala si examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevazut la Anexa nr. 4 din H.G. nr. 355/ 2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare;

b) examenele medicale clinice si paraclinice, conform modelului de fisa prevazut in Anexa nr. 1 din H.G. nr. 355/ 2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare;

In functie de rezultatul examenului medical la angajarea in munca, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

a) adaptarea locului de munca la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice si la starea de sanatate a lucratorului, pentru lucratorii care isi schimba locul de munca sau sunt detasati in alte locuri de munca ori alte activitati;

- b) îndrumarea persoanei care urmează să fie transferată la alte locuri de muncă;
- c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită;

B. Examenul medical periodic

1. Consta în:

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii de muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale;

2. Cuprinde:

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa 4 din H.G. nr. 355/ 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa 4 din H.G. nr. 355/ 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;

2. Obiectivul general al contractului

Prezentul caiet de sarcini stabilește condițiile de desfășurare a activității specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzătoare specialității de medicină muncii, în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicată, a H.G. nr. 1028/ 2006, precum și a H.G. nr. 355/ 2007 modificată și completată prin HG nr. 1169/ 2011.

Serviciile medicale vor fi furnizate de către personal medical specializat, acreditat și autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare și care se regăsește în evidențele Direcției de Sănătate Publică Neamț, pentru toate specializarile din contract.

2.1. Pentru lucrătorii din cadrul Primăriei Municipiului Piatra Neamț, necesarul anual estimat de examene și investigații medicale după cum urmează:

I. Efectuarea controlului medical periodic de medicina muncii la toate categoriile de personal din cadrul Primariei Municipiului Piatra Neamt pentru anul 2024 - 2025 cu urmatoarele investigatii obligatorii:

Nr. crt.	Tip Examen medical	Numar lucratori estimat			Tarif unitar maxim estimat Lei/ pers	Pret total estimat, Lei
		Total	Ocupate	Vacante		
1.	Examen clinic general (pentru intreg personalul);	300	276	24		
2.	Aviz de medicina muncii si Fisa de aptitudine (pentru intreg personalul);	300	276	24		
3.	Electrocardiograma conform fisei 99 din HG nr.1169/ 2011;	300	276	24		
4.	Hemoleucograma completa conform fisei 99 din HG nr.1169/ 2011;	300	276	24		
5.	Glicemie conform fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	300	276	24		
6.	Testarea acuitatii vizuale si a campului conform fisei 99 din HG nr.1169/ 2011;	300	276	24		
Total pentru 294 lucratori						
DIN CARE, vor face INVESTIGATII SUPLIMENTARE:						
Probe vestibulare, probe de echilibru pentru:						
7.	- persoane care conduc autovehicule (conform Fisei 140 din HG nr.1169/ 2011);	15	11	4		
	- persoane care efectueaza si munca la inaltime (conform Fisei 123 din HG nr.1169/ 2011);					
	- electricieni – interactioneaza cu curentul electric si cu munca la inaltime (conform Fiselor 123 si 124 din HG nr.1169/ 2011);					
a.	Audiograma pentru:	15	11	4		
	- persoane care conduc autovehicule (conform Fisei 140 din HG nr.1169/ 2011);					
	- persoane care efectueaza si munca la inaltime (conform Fisei 123 din HG nr.1169/ 2011);					
b.	- electricieni – interactioneaza cu curentul electric si cu munca la inaltime (conform Fiselor 123 si 124 din HG nr.1169/ 2011);	15	11	4		
	Examen psihologic pentru:					
	- persoane care conduc autovehicule (conform Fisei 140 din HG nr.1169/ 2011);					
c.	- persoane care efectueaza si munca la inaltime (conform Fisei 123 din HG nr.1169/ 2011);	15	11	4		
	- electricieni – interactioneaza cu curentul electric si cu munca la inaltime (conform Fiselor 123 si 124 din HG nr.1169/ 2011);					
	conform Fisei 24 din HG nr.1169/ 2011 - persoane expuse la Clor si compusi (in afara hidrocarburilor clorurate)					
c.	Examen medical la angajare:- examen clinic general- spirometrieExamen medical periodic:- examen clinic general - anual- spirometrie - anual- RPS - la indicatia medicului de medicina muncii.	1	1	0		
8.	TOTAL pentru 16 lucratori	-	-	-		
a.	Aviz/ trimitere medic medicina muncii la oftalmolog, conform HG 1028/2006 pentru munca la echipamente de munca cu ecran de vizualizare 227lucratori	300	276	24		
b.	Raport evaluare grvida (se plateste separat, in afara calculului general din contract, in functie de solicitari.Nu s- au inregistrat mai mult de 3 cazuri/ an).	10	Vor fi incluse in pretul contractului. Nu se taxeaza suplimentar.			
9.	TOTAL GENERAL:	300	276	24	-	-

Examinarea medicala si eliberarea fisei de aptitudine pentru schimbarea locului de munca, in cadrul unitatii, intra in pretul contractului si nu se taxeaza suplimentar.

*** 300 posturi (276 ocupate si 24 posturi vacante);**

II. In cazul angajarii/ numirii in functia publica/ demnitate publica a acestora, institutia poate asigura examenele medicale necesare la angajare functie de fiecare categorie de personal in parte.

Examene medicale pentru functii publice si contractuale necesare la angajare se vor efectua conform HG nr.1169/ 2011, privind supravegherea sanatatii lucratorilor.

Contractul se va derula in limita a 30.000,00 lei TVA inclus, conform capitolului bugetar 51.02/20.14. Aceasta suma, incluzand si investigatiile medicale necesare celor 24 posturi vacante.

Contractul se poate modifica, doar in functie de actualizarea statului de functii aprobat in conditiile legii si cu incadrarea in tarifele de mai sus, corespunzator postului ce urmeaza sa fie ocupat.

Lucratorii Primariei Municipiului Piatra Neamt, isi desfasoara activitatea la urmatoarele stabilimente:

- Sediul Primariei Municipiului Piatra Neamt, Corpurile A si B, situate in str. Stefan cel Mare Nr. 6 – 8;
- Biroul Managementul Situatiilor de Urgenta situat in Str. Privighetorii nr. 23;

- D.L.E.P. - Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Populatiei si Starea Civila, str.Cuejdi, B- dul Decebal Nr. 40-42 si Str. Eroilor Nr. 18;
- Directia Taxe si Impozite Nr. 40 - 42;
- Monitorizare Inteligenta a Traficului, Str. Alexandru cel Bun Nr. 12;
- Stadionul Municipal, Str. Eroilor nr. 18;
- Baia Comunala, Piata 22 Decembrie nr. 16;
- Strandul Municipal, Alea Tineretului nr. 26;
- Sala Polivalenta, Str. Mihai Viteazul Nr. 47;
- B- dul Decebal Nr. 40-42.

2.3. Consilierea Angajatorului:

- consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate in munca;
- participarea si consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrarile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;
- participarea si consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de munca si pe unitate;
- intocmirea si prezentarea de catre medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sanatate a lucratorilor.

2.4. Locul si modul de desfasurare al examenelor medicale:

- ex. medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului si/ sau la sediul angajatorului;
- ex. medical periodic va fi efectuat la o singura locatie, la cabinetul medical al prestatorului si/ sau la punctul de lucru din municipiul Piatra Neamt.

Examenul medical la angajare va fi efectuat cel tarziu in ziua angajarii.

Fisa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberata in 48 de ore de la finalizarea examenului medical.

Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilita de comun acord intre **Inspectorul de specialitate (SSM)** al beneficiarului si **responsabilul de contract din partea prestatorului**.

Fisa de aptitudini in urma examenului medical periodic va fi eliberata in 5 zile lucratoare de la finalizarea examenului.

2.5. Alte cerinte:

- Cabinetul medical de medicina muncii va fi autorizat de catre D.S.P., in conditiile legii, pentru toate specialitatile medicale cuprinse in investigatiile medicale cuprinse in cerinte;

- Toate specialitatile medicale trebuie sa fie in aceiasi locatie;

- Analizele medicale se vor prelucra in laboratoare acreditate RENAR;

- Rapoartele, privind starea de sanatate a angajatilor, solicitate de catre beneficiar vor fi transmise in 5 zile lucratoare;

- Medicul de medicina muncii poate propune si efectuarea altor examene clinice si paraclinice suplimentare odata cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmand a se realiza numai cu informarea si aprobarea prealabila a beneficiarului;

- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului;

- Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decat cele stabilite de legislatia in vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurari de Sanatate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de catre prestator.

3. Conditii obligatorii de indeplinit si realizat pentru participatii la procedura:

Pentru a fi acceptata, oferta trebuie sa contina tarife pentru intreaga gama de investigatii medicale prezentate in tabelele de la punctul 2.1. (exprimate in lei/ investigatie) precum si valoarea totala a investigatiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor pozitii din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte partiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitantii vor inainta documente de abilitare pentru efectuarea examenilor medicale solicitate si de medicina muncii, emise de institutii din domeniul sanatatii.

Contractantul are obligatia de a pune la dispozitia achizitorului (Primaria Municipiului Piatra Neamt) dosarele medicale ale salariatilor la finalizarea contractului.

Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emise de catre prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) in perioada valabilitatii contractului si depuse la sediul **Primariei Municipiului Piatra Neamt**, in limita a 30.000,00 lei TVA inclus. Factura fiscala va fi insotita de de Raportul de activitate si fisele de aptitudini pentru fiecare salariat in parte.

DIRECTOR EXECUTIV D.M.R.U.T.I.
Cristina Movila

Intocmit,
Inspector Superior - SSM,
Liviu Mititelu