

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în
Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.***

Având în vedere Interviuul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**, desfășurat în ziua de **02 Octombrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	30936/08.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	114,5
2	28808/25.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	110,5
3	28576/23.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	109
4	28636/24.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	108,5
5	27530/16.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	105

* Candidatul **27530/16.07.2025** - membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul " Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit."

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.25/05.05.2025** a Societății **PUBLISERV S.A.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție începând cu data de **09.05.2025**;

Prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 241/30.05.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PUBLISERV SA.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 241/30.05.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Consiliului și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anuntului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internat a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

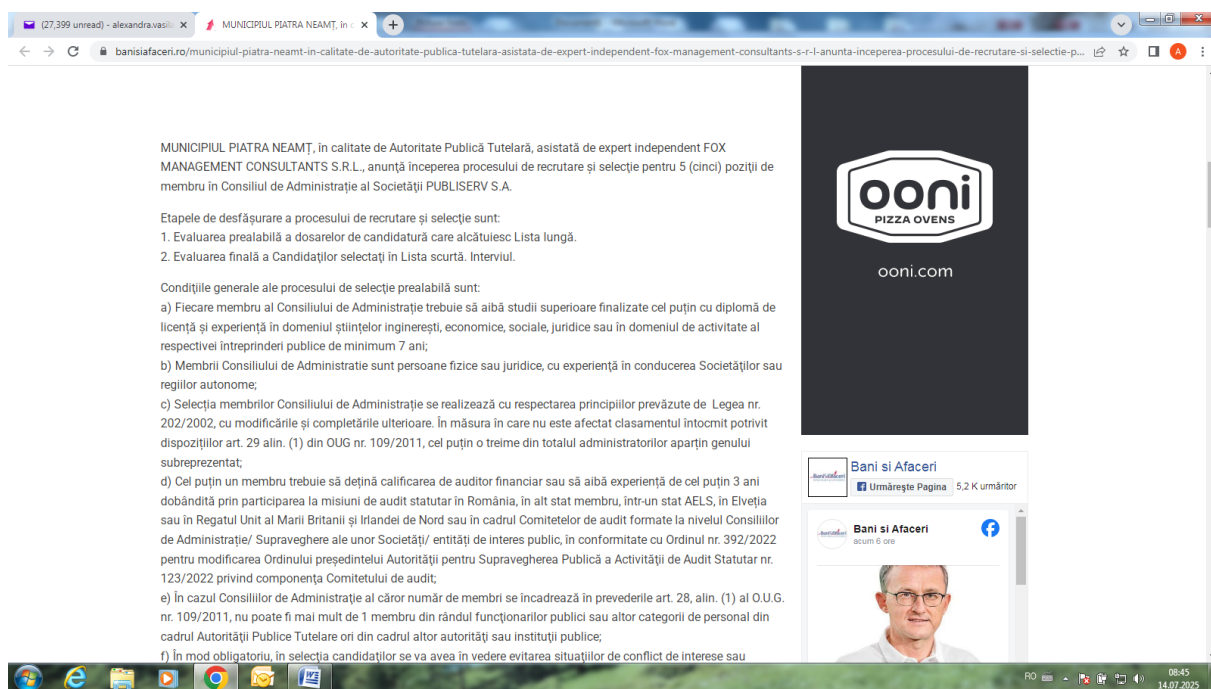
Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernanta corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernanta corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate

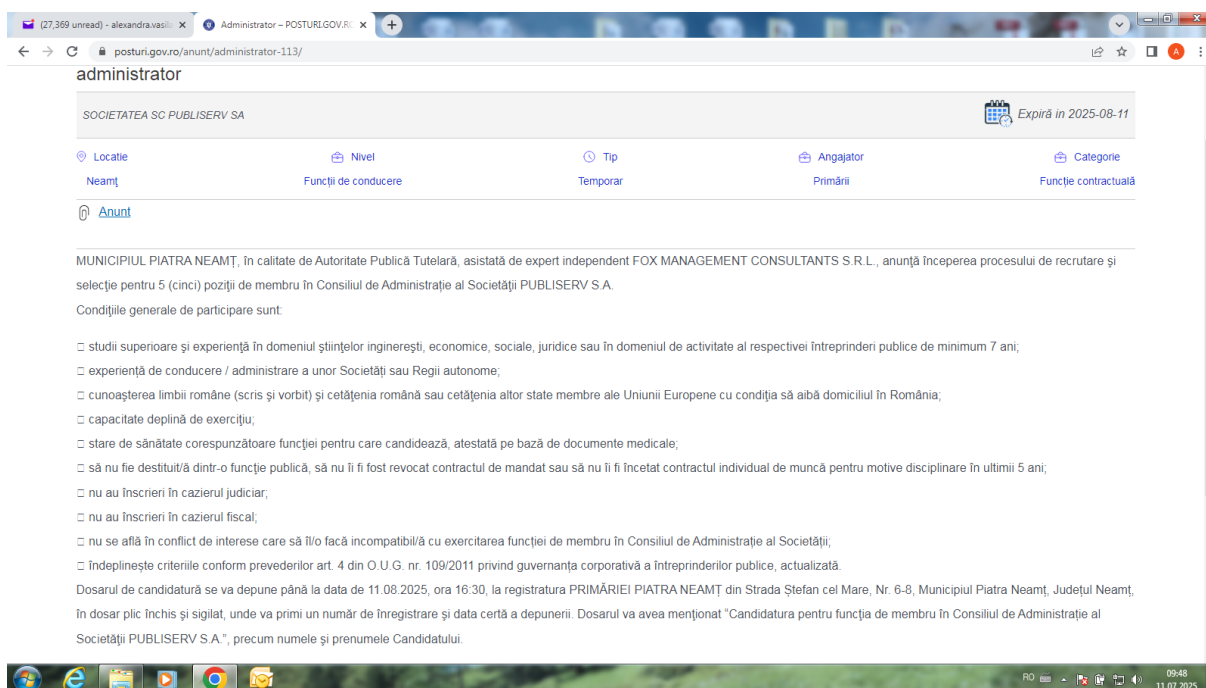
documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 35/07.07.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) membri** în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **11.07.2025-11.08.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.



Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 11 Iulie 2025



Publicare Anunt pe site-ul Posturi.gov.ro 11 iulie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

- Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 21 candidaturi și doar 19 dintre ele au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023:

La registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, au fost depuse un număr de 21 dosare de candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de administrație la **SC PUBLISERV SA**, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 31153/11.08.2025
2. Nr. înregistrare dosar 28636/24.07.2025
3. Nr. înregistrare dosar 30523/06.08.2025
4. Nr. înregistrare dosar 29631/31.07.2025
5. Nr. înregistrare dosar 27641/17.07.2025
6. Nr. înregistrare dosar 30464/06.08.2025
7. Nr. înregistrare dosar 30125/04.08.2025
8. Nr. înregistrare dosar 29880/01.08.2025
9. Nr. înregistrare dosar 28807/25.07.2025
10. Nr. înregistrare dosar 27682/17.07.2025
11. Nr. înregistrare dosar 31158/11.08.2025
12. Nr. înregistrare dosar 29170/29.07.2025
13. Nr. înregistrare dosar 30936/08.08.2025

14. Nr. înregistrare dosar 30066/04.08.2025
15. Nr. înregistrare dosar 27553/16.07.2025
16. Nr. înregistrare dosar 28576/23.07.2025
17. Nr. înregistrare dosar 27530/16.07.2025
18. Nr. înregistrare dosar 30456/06.08.2025
19. Nr. înregistrare dosar 28808/25.07.2025
20. Nr. înregistrare dosar 31241/11.08.2025
21. Nr. înregistrare dosar 31247/11.08.2025

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplomă de licență, carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/ completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit, conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse, conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

Nu au fost acceptați în Lista lungă următorii candidați:

- Dosarul cu nr. **31151/11.08.2025**, nu a conținut toate documentele solicitate prin **Anunțul de selecție**, respectiv:
 - Diploma de licență

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 17 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 8637/26.08.2025, transmisă electronic la Primăria Municipiului Piatra Neamț înregistrată sub nr. 33531/28.08.2025 au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 8 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**, respectiv pentru următorii

candidați, motivat de următoarele:

31153/11.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*”;
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*”.

30464/06.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*”;

30125/04.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “*În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome*”;

29880/01.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*”.

28807/25.07.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia “*Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani*”.

30936/08.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

30456/06.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

31247/11.08.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”*;
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, acolo unde a considerat necesar.

Referitor la :

- Candidatura domnului 29880/01.08.2025 (*înscriș în corpul administratorilor publici cu nr.crt. 399 din Anexa 1 - Lista administratorilor de întreprinderi publice*), urmare a Adresei nr. 8637/26.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor.

În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acestuia documente justificative suplimentare. Astfel, 29880/01.08.2025 a depus Adeverința nr. 114/15.04.2025.

- Candidatura domnului 30125/04.08.2025, urmare a Adresei nr. 8637/26.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență.

În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acestuia documente justificative suplimentare. Astfel, 30125/04.08.2025 a depus Adeverința nr. E15/27.08.2025.

- Candidatura doamnei 30936/08.08.2025, urmare a Adresei nr. 8637/26.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor.

În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acesteia documente justificative suplimentare. Astfel, 30936/08.08.2025 a depus adeverința nr. 2180/04.09.2025 și adeverința nr. 248/11.09.2025.

- Candidatura domnului 30456/06.08.2025, urmare a adresei nr. 8637/26.08.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență.

În acest sens, Comisia de Selecție și Nominalizare a solicitat acestuia documente justificative suplimentare. Astfel, 30456/06.08.2025 a depus adeverința nr. 16/27.08.2025 și adeverința nr. 11/26.08.2025.

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de cei 4 candidați menționați anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administrator în cadrul Societății PUBLISERV S.A, candidații putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **15 septembrie 2025** :

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă;
- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **29 septembrie 2025, ora 16:30** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția candidaților 27641/17.07.2025, 30125/04.08.2025 și 31158/11.08.2025.

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviuul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului, **cu excepția candidaților 27682/17.07.2025 și 31241/11.08.2025.**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează.

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	28636/24.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	108,5
2	30523/06.08.2025	administrator, independent	Științe Juridice	98
3	29631/31.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	104,5
4	29880/01.08.2025	administrator, independent	Științe Politice	99,5
5	29170/29.07.2025	administrator, independent	Științe Economice	102,5
6	30936/08.08.2025	administrator, independent	Științe economice	114,5
7	30066/04.08.2025	administrator, independent	Științe Economice	103,5
8	27553/16.07.2025	administrator, independent	Științe Inginerești	103
9	28576/23.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	109
10	27530/16.07.2025	administrator, independent	Științe Economice *Audit	105
11	30456/06.08.2025	administrator, independent	Științe Economice	96,5
12	28808/25.07.2025	administrator, independent	Științe Inginerești	110,5

* Candidatul **27530/16.07.2025** - membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Acesta verifică criteriul " Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit."

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

- a) clarificări solicitate în scris;
- b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;
- c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 14 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU IN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PUBLISERV S.A.**

CRITERII		sau OBLIGATORII (Oblig.) OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI																	
						28/06/24.07.2025	30/02/06.08.2025	29/03/31.07.2025	29/08/01.08.2025	27/03/17.07.2025	29/10/29.07.2025	30/06/08.08.2025	30/06/04.08.2025	27/03/16.07.2025	28/07/23.07.2025	27/03/16.07.2025	30/06/06.08.2025	28/08/25.07.2025	31/01/11.08.2025	TOTAL	TOTAL Pondere	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1~Novice; 2 – Intermediar; 3~Competent; 4– Avansat; 5-Expert																	
I. COMPETENTE		1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																					
		1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea		Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	4,0	5,0	3,0	3,0	5,0	4,0	4,0	5,0	3,0	57,0	57	40	81
		2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică																					
		2.1 Gândire strategică și previziuni		Oblig.	1	4,0	3,0	4,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	52,0	52	60	74
		2.2 Finanțe și contabilitate		Opt.	1	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	49,0	49	40	70
		2.3 Managementul proiectelor		Oblig.	1	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	45,0	45	60	64

2. TRĂSĂTURI	2.4 Tehnologia informației		Opt.	1	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	45,0	45	40	64	
	2.5 Legislație		Oblig.	1	3,0	4,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	3,0	5,0	3,0	4,0	3,0	52,0	52	40	74
	3. Guvernanță corporativă																					
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice		Oblig.	1	5,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	5,0	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	4,0	4,0	52,0	52	60	74
	3.2 Rolul Consiliului		Oblig.	1	4,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	5,0	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	4,0	4,0	51,0	51	60	73
	3.3 Monitorizarea performanței		Oblig	1	4,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	5,0	4,0	4,0	4,0	3,0	3,0	4,0	4,0	51,0	51	60	73
	4. Social și personal																					
	4.1 Luarea deciziilor		Oblig.	1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	4,0	58,0	58	60	83
	4.2 Relații interpersonale		Oblig.	1	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	3,0	5,0	4,0	4,0	5,0	4,0	3,0	5,0	4,0	56,0	56	60	80
	4.3 Negociere		Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	4,0	60,0	60	60	86
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză		Oblig.	1	5,0	4,0	4,0	3,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	4,0	62,0	62	60	89
	5. Experiența pe plan local și internațional																					
	5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante		Opt.	1	3,0	3,0	4,0	3,0	5,0	4,0	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	5,0	54,0	54	60	77
	6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice																					
	6.1 Competențe de conducere		Oblig	0 - 5	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	64,0	32	20	91
	Sub - total 1.																					
	Sub - total ponderat 1.																					
	1.Reputație personală și profesională		Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	60	100
	2.Integritate		Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	60	100
	3.Independență		Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	60	100
	4.Expunere politică		Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală		Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la INTERVIUL FINAL		Oblig.	1															0,0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA		Opt.	1	F	F	M	M	F	M	F	M	M	F	M	M	M	M				
	Sub - total 2.																					
	Sub - total ponderat 2.																					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate		Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70	70	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal		Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28	28	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment		Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28	28	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome		Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu		Oblig	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	70,0	70	100	100
	Sub-total 3																				0	
TOTAL (1+2+3)				106,0	96,0	102,0	97,0	99,0	100,0	112,0	101,0	101,0	106,0	102,0	95,0	107,0	100,0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				103,5	94,0	99,5	94,5	96,5	97,5	109,5	98,5	99,0	104,0	100,0	92,5	105,0	98,0					
CLASAMENT				4	13	6	12	11	10	1	8	7	3	5	14	2	9					

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **02.10.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali membri ai Consiliului de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII PUBLISERV S.A.**

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL
DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PUBLISERV S.A.
INTERVIU 02.10.2025**

CRITERII			OBLIGATORIU (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)		CANDIDAȚI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	I	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	57,0	57	60	95
	7.Diversitate de gen NA	Opt.	I	F	F	M	M	M	F	M	M	F	M	M	M				
	Sub - total 2.			30,0	29,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	29,0	30,0	30,0	29,0	30,0				
	Sub - total ponderat 2.			30,00	29,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	29,00	30,00	30,00	29,00	30,00				
3. CONDIȚII PRESCRIPȚIVE ȘI PROSCRIPȚIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	I	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	60	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	I	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	24	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	I	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	24	24	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	I	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	60,0	60	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	I	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	60,0	60	100	100
	Sub-total 3			19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0				0
TOTAL (1+2+3)				111,0	100,0	107,0	102,0	105,0	117,0	106,0	105,0	111,0	107,0	99,0	113,0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)				108,5	98,0	104,5	99,5	102,5	114,5	103,5	103,0	109,0	105,0	96,5	110,5				
CLASAMENT				4	11	6	10	9	1	7	8	3	5	12	2				

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății PUBLISERV S.A.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **02.10.2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății **PUBLISERV S.A.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	30936/08.08.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	114,5
2	28808/25.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Inginerești	110,5
3	28576/23.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	109
4	28636/24.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Juridice	108,5
5	27530/16.07.2025	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice *Audit	105

* Candidatul **27530/16.07.2025** - membru al unui Comitet de Audit constituit în cadrul Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice timp de mai mult de 3 ani.

Aceasta verifică criteriul " Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit."

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **2 Octombrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviuilor,

Comisia de Selecție și Nominalizare împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul de interviu și Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia. Raportul pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Acționarilor, în vederea numirii membrilor Consiliului de Administrație la Societatea **PUBLISERV S.A.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– **Președinte Comisie:**

– **Membru:**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT