

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator
al Societății PERLA INVEST S.R.L.*

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, desfășurat în ziua de **2 Septembrie 2025**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților și motivarea selectării acestora, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	26569/09.07.2025	administrator, neindependent	Științe Juridice	116,5
2	26656/10.07.2025	administrator, neindependent	Științe Juridice	109
3	26756/10.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	108
4	26439/09.07.2025	administrator, independent	Științe ingineresti	107,5
5	26677/10.07.2025	administrator, independent	Științe Economice	106,5

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ, a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea a **5 (cinci) administratori** ai Societății **PERLA INVEST S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 8/01.04.2025** a Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, cu referire la declanșarea procedurilor de selecție a administratorilor Societății **PERLA INVEST S.R.L.** s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 191/29.04.2025** s-a aprobat Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de administrator al întreprinderilor publice care au ca Autoritate Publică Tutelară **MUNICIPIUL PIATRA NEAMȚ**.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea Consiliului Local Piatra Neamț nr. 191/29.04.2025**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acestuia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul Posturi.gov.ro;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 13/06.06.2025**, privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **5 (cinci) administratori** ai Societății **PERLA INVEST S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **11.06.2025-11.07.2025**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PIATRA NEAMȚ**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent.

anunțul de azi este mâine în ziar

ANUNT BURSA

BURSA, NR.103

PAGINA 5 Miercuri, 11 iunie 2025

BURSA MUNCII

LOCURI DE MUNCA-OFERTE

ANUNT MUNICIPIUL PIATRA NEAMT. In calitate de Autoritate Publica Tutelara, asistata de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anuntam inceperea procedurii de selectie si nominalizare pentru 5 (cinci) posturi de administrator la Societatea PERLA INVEST S.R.L. Etapele de desfasurare a procesului de recrutare si selectie sunt: 1. Evaluarea probabilita a dosarelor de candidaturi care alcătuiesc Lista lungă. 2. Evaluarea finală a Candidaților în Lista scurtă. Interviu. Condițiile generale ale procesului de selecție prezintă sunt: a) Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul de activitate al respectivelor întreprinderi publice de minimum 7 ani. b) Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau regiilor autonome; c) Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit art. 29 alin. 1 din OUG nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat; d) Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România. În alt stat membru, în un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public. În conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Consiliului de audit; e) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, cel puțin un administrator va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice; f) În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități; g) majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți. În sensul art. 138, alin. 17, din Legea nr. 31/1990, sunt persoane

relații interpersonale, negocieri, capacitate de analiză și sinteză; 2. participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate; 3. trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală. Criteriile de evaluare/selecție finală a candidaților – INTERVIU: 1. Dosarul de candidatură. 2. Matricea Profilului de Candidat. 3. Declarația de intenție a Candidatului. Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente: ? Curriculum Vitae; ? Copie act identitate; ? Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplomă de licență, carnet de muncă, extras Reviză, contract de mandat, adeverințe angajator); ? Cazieră judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1; ? Cazieră fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2; ? Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3; ? Declarație pe proprie răspundere privind statutul de „independent” – conform Formular 4; Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5; ? Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consiliul de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6; ? Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a se implica în procesul de recrutare și selecție – conform Formular 7; ? Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform Formular 8; ? Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9; ? Declarație privind atestarea răspunderii în cazul falimentului/insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10. ? Candidații includi pe Lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverința dosarului. Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisia la proba de interviu. Documentele necesare în procesul de recrutare/selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a MUNICIPIULUI

NU NE ÎNTRECE NIMIC !

12 ore !

anunțul de azi este mâine în ziar

ANUNT BURSA

lefin:

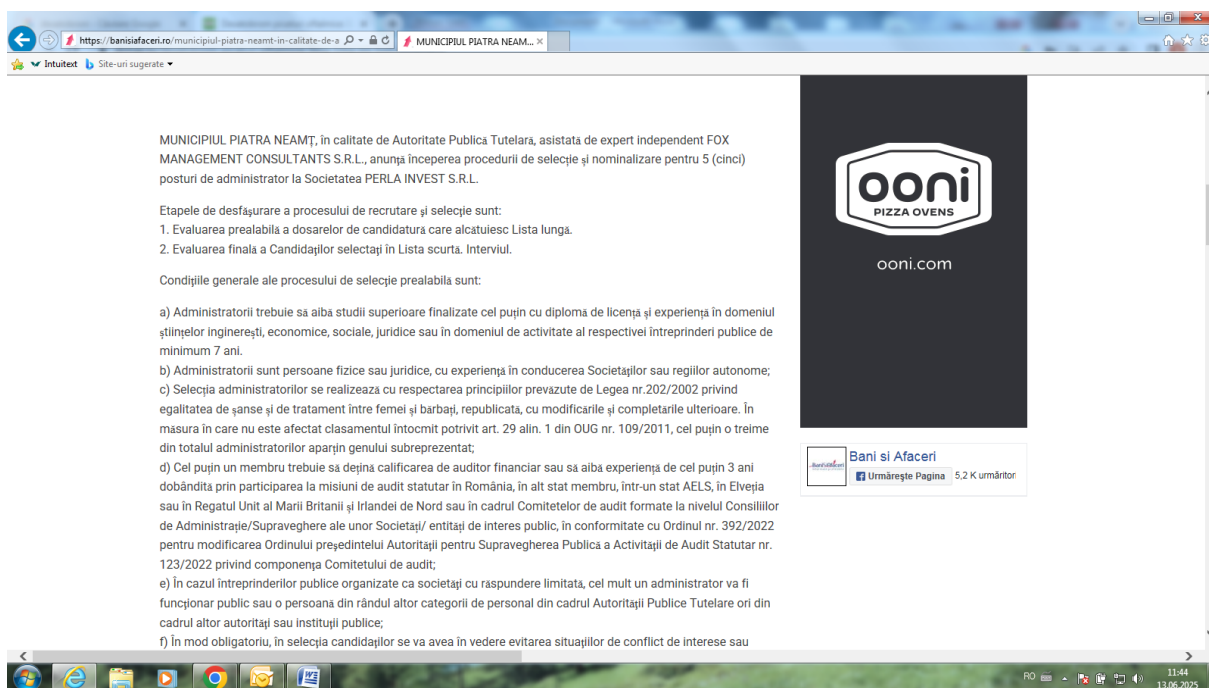
● cu doar 4,5 lei pentru 15 cuvinte !

trăiesc/supraveghează ale întreprinderilor publice; O.U.G. nr.10 din 2025 privind modificarea și completarea unor acte normative; Circula AMEPMP nr.776/03.02.2025, privind noile prevederi legale de constituire a comitetelor de audit în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice; Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică. Principalele rezultate strategice adoptate a fi așezate în următorii patru ani de către membrii Consiliului de Administrație al SALUBRITERM SERV SRL: -cota de piață pentru serviciile specifice; -nivel de satisfacere a clienților/lucrărilor executate și a serviciilor furnizate de către Societatea SALUBRITERM SERV SRL; -parametri de calitate ai mediului în standardele europene; -costuri operaționale eficiente; -alinierea la Directivă UE privitoare la managementul calității și protecției mediului, la care România a ratificat. Criterii de performanță stabilite pentru Consiliul de Administrație sunt: creșterea calității serviciilor oferite și la gradul de satisfacție a clienților, sustenabilitatea din punct de vedere economic, financiar și mediu; siguranța și structura, astfel încât să permită dezvoltarea economică atât la nivel național, cât și regional. Principalele atribuții și responsabilități ale membrilor CA sunt: -Să reprezinte Societatea în raporturile cu terți și în fața oricăror autorități ale Statului Român, în limita împuternicirilor; -Să își exercite mandatul încredințat personal și cu loialtate, competență și cu diligența unui profesionist; -Să îndeplinească obiectivele și cerințele de performanță stabilite de către AGA, după caz. -Să își folosească toată priceperea, experiența și toate

de la dispoziție, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și reținerea spațiilor banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare. -Membrii consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de 2 consilii de administrație ale întreprinderilor publice. Candidații clasați vor avea următoarele competențe: -competențe de leadership și management; -capacitatea de a lua decizii și de a-și asuma responsabilitate; -capacitate antreprenorială și caracter inovativ; -abilitatea de gestionare a conflictelor; -abilitatea de a lucra în echipă, dar și de a relaționa cu toate categoriile de stakeholder. Principalele etape ale procesului de Recrutare și selecție sunt următoarele: 1. Depunerea dosarelor; 2. Evaluarea dosarelor -doar dosarele complete vor fi luate în considerare pentru Lista lungă; 3. Comunicarea candidaților selectați pe Lista scurtă; 4. Depunerea Declarației de intenție (candidații aflați pe lista scurtă); 5. Interviu final (cu reprezentanți ai societății, ai APT și reprezentanți ai experților independenți); 6. Comunicarea rezultatelor finale de către APT. Candidații vor depune, conform instrucțiunilor de mai jos, următoarele documente: 1. Curriculum Vitae în format European; 2. Copie act identitate și studii, după caz, ale altor specializări relevante; 3. Copie act de identitate; 4. Copie documente doveditoare privind experiența profesională (recomandări, listă de proiecte coordonate, extras din Reviză, alte documente reconfințiale), inclusiv cea de administrator; 5. DECLARAȚIE privind cazierul judiciar (Formularul 1); 6. DECLARA-

ția privind calitatea de membru în Consiliul de Administrație al Societății ECOAQUA S.A. varianta integrală publicată pe pagina de internet a autorității publice tutelare ADI ECOAQUA https://www.adiecoaqua.ro/selecție.html, pe pagina de internet a Societății ECOAQUA S.A. https://ecoaqua.ro/2025/01/27/concurs-de-selecție-ale-membrilor-in-consiliul-de-administratie-ale-ecoaqua-e-al-și pe pagina de internet a AMEPMP. ETAPLE DE DESFAȘURARE A SELECȚIEI: 1. Depunerea dosarelor de candidatură; 2. Analiza documentelor din dosarele candidaților și înlocuirea listei lungi; 3. Evaluarea candidaților și înlocuirea listei scurte; 4. Depunerea declarațiilor de intenție de către candidații înscși în lista scurtă; 5. Interviu candidaților selectați, care se va face pe baza planului de interviu și a bibliografiei următoare: a) Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare; b) OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; c) HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice; d) Actul constitutiv al ECOAQUA S.A.; e) Statutul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară ECOAQUA; f) Legea 241/2006 (principala pentru apă și canalizare); g) Legea 51/2006 (cadru general pentru utilități publice); h) Contractul de Delegare – Dispoziții generale / Secțiunea 2/Obiectivele operaționale; i) Prezentarea sumară a Proiectului regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată. CONDIȚII DE PARTICIPARE Candidatul îndeplinește cumulativ următoarele condiții obligatorii: 1. Are cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliu în România; 2. Cunoaște limba română (scris și vorbit); 3. Are capacitate deplină de exercițiu; 4. Are o stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberată de medicul de familie; 5. Situațiile prevăzute la art.4 lit. a)-j) din OUG nr. 109/2011; 4. Nu se încadrează în niciuna din situațiile și interdicțiile prevăzute la Art.30 alin.(9) din OUG nr.109/2011; 5. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult două mandate de membru în consiliul de administrație și/sau consiliul de supraveghere în întreprinderi publice cu sediul pe teritoriul României conform Art.33 din O.U.G. nr.109/2011. Se vor aplica candidaților și criteriile de selecție referitoare la: 1. Consiliul de administrație poate avea cel mult doi membri ai consiliului funcționari publici sau personal al autorității publice tutelare sau al altor instituții sau autorități publice conform art.28, alin.(5) din OUG 109/2011; 2. Majoritatea membrilor consiliului de administrație trebuie să fie formați din administratori neexecutivi și independenți conform art.28 alin.(6) din OUG 109/2011; 3. Criteriul de gen conform art.28, alin.(7); 4. O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate conform art.33 din OUG 109/2011; 5. Componența consiliului de audit din cadrul Consiliului de Administrație conform art.34, alin.(41) Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate pe grupe și subgrupe după cum urmează: Competențe: Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice, competențe de importanță strategică, competențe de guvernare corporativă, competențe sociale și personale, experiență pe plan local și internațional, competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Trăsături: reputație personală și profesională; integritate; independență; expunere politică; abilități de comunicare interpersonală. Alte criterii: rezultate economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director, înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar, criterii de gen. Modalitatea de evaluare: observarea și analiza reacțiilor și a răspunsurilor candidaților, conținutul declarației de intenție, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, alinerea cu Scrisoarea de așteptări. CONDIȚII DE PARTICIPARE SPECIFICE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR: 3 administratori: studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor ingineresti (inginer) de cel puțin 7 ani. 1 administrator: studii superioare finalizate (minim o diplomă de Licență) și experiență în domeniul științelor juridice (jurist) de cel puțin 7

Publicare Anunt pe site-ul Bursa Muncii Editia 11 Iunie 2025



Publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri Editia 11 Iunie 2025

The screenshot displays the 'Posturi.gov.ro' website interface. At the top, there's a navigation bar with links: DESPRE, GHID, ADAUGĂ ANUNȚ DE ANGAJARE, PASARELA, RECTIFICARE/ANULARE, ARHIVA, and CONTACT. Below this, a search bar contains the text 'administrator'. The results show a list of job postings for the position of 'administrator' at 'SOCIETATEA SC PERLA INVEST SRL, PIATRA NEAMȚ, JUDEȚUL NEAMȚ'. The page details the job's location (Neamț), level (Funcții de conducere), type (Temporar), employer (Primării), and category (Funcție contractuală). It also lists the conditions for participation, such as having a university degree, experience in management, and being a Romanian citizen. The page is dated 11 June 2025.

Publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro 11 Iunie 2025

II.2. Implementarea procesului de selecție

- **Alcătuirea Listei lungi de candidaturi**

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 20 de candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023:

1. Nr. înregistrare dosar 23288/17.06.2025
2. Nr. înregistrare dosar 26569/09.07.2025
3. Nr. înregistrare dosar 26439/09.07.2025
4. Nr. înregistrare dosar 26677/10.07.2025
5. Nr. înregistrare dosar 22908/13.06.2025
6. Nr. înregistrare dosar 23503/18.06.2025
7. Nr. înregistrare dosar 24585/24.06.2025
8. Nr. înregistrare dosar 23781/19.06.2025
9. Nr. înregistrare dosar 25782/03.07.2025
10. Nr. înregistrare dosar 26087/04.07.2025
11. Nr. înregistrare dosar 26653/10.07.2025
12. Nr. înregistrare dosar 24365/23.06.2025
13. Nr. înregistrare dosar 24743/25.06.2025
14. Nr. înregistrare dosar 25404/01.07.2025
15. Nr. înregistrare dosar 26656/10.07.2025
16. Nr. înregistrare dosar 26756/10.07.2025
17. Nr. înregistrare dosar 25827/03.07.2025
18. Nr. înregistrare dosar 23947/20.06.2025
19. Nr. înregistrare dosar 26115/07.07.2025
20. Nr. înregistrare dosar 23994/20.06.2025

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională (diplomă de licență, carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, adeverințe angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

• **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, nefiind solicitate clarificări din partea candidaților, aceștia depunând toate documentele solicitate pentru a face

dovada cerințelor minimale.

CRITERII	NUME-PRENUME CANDIDAT																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	26656-10.07.2025	23503-18.06.2025	26569-09.07.2025	25782-03.07.2025	23781-19.06.2025	26087-04.07.2025	24365-23.06.2025	24743-25.06.2025	22908-13.06.2025	26677-10.07.2025	26653-10.07.2025	24585-24.06.2025	23994-20.06.2025	25827-03.07.2025	26115-07.07.2025	23947-20.06.2025	25404-01.07.2025	23288-17.06.2025	26439-09.07.2025	26756-10.07.2025
	DA = îndeplinirea criteriului / NU = neîndeplinirea criteriului																			
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
5. Experiență profesională în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau regii autonome DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract mandat, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/administrare a unor societăți sau regii autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoaștere despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;

- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernare corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 11 candidați.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 7369/23.07.2025, transmisă electronic la Primăria Municipiului Piatra Neamț au fost concluzionate următoarele:

- **AMEPIP nu a acordat aviz conform pentru 10 dosare de candidatură** din lista transmisă către AMEPIP privind procedura de selecție demarată pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, respectiv pentru următorii candidați, motivat de următoarele:

Dosar nr. 25827/03.07.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Dosar nr. 25782/03.07.2025:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Dosar nr. 22908/13.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

Dosar nr. 23781/19.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel*

puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.

Dosar nr. 23288/17.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Dosar nr. 26115/07.07.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Dosar nr. 23994/20.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Dosar nr. 24585/24.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de art. 28, alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”.*

Dosar nr. 26653/10.07.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Dosar nr. 23947/20.06.2025

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”;*

Referitor la :

Dosar nr. 26115/07.07.2025, urmare a Adresei nr. 7369/23.07.2025, AMEPIP consideră că nu sunt îndeplinite condițiile de experiență. În acest sens, Comisia de selecție și nominalizare, apreciază că, în baza carnetului de muncă nr. 0460789, după la dosar, reiese funcția de **Director General** la Societatea **"Crețu Vis 2000" SNC**. Astfel este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011.

Cu prilejul reanalizării dosarului de candidatură menționat anterior, **Comisia de selecție și nominalizare apreciază îndeplinirea condițiilor obligatorii** pentru posturile de administrator la Societatea **PERLA INVEST S.R.L.**

Comisia de Selecție și Nominalizare prin Secretariatul acesteia a transmis în format electronic, în data de **11.08.2025**:

- comunicările către candidații **eliminați** de pe Lista lungă;
- comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.

Membrii Comisiei de soluționare a contestațiilor, numiți prin H.C.L. nr. 190/29.04.2025 s-au întrunit în data de 12.08.2025, orele 10.00 în vederea soluționării contestației nr. 31278 din 11.08.2025, depusă la registratura Municipiului Piatra Neamț de către dosar nr. 25782/03.07.2025, înscris la procedura de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de administratori la Societatea **PERLA INVEST S.R.L.**, organizată de Autoritatea Publică Tutelară.

Se contestă rezoluția transmisă prin adresa nr. 31106 din 11.08.2025 cu privire la avizul nefavorabil al AMEPIP cu nr. 7369 din 23.07.2025 prin care se motivează faptul că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109 din 2011.

În urma reevaluării dosarului de candidatură pentru postul de administrator la Societatea **PERLA INVEST S.R.L.**, depus de către dosar nr. 25782 din data de 03.07.2025, Comisia de contestație respinge ca nefondată contestația ca urmare a neîndeplinirii condițiilor de vechime minime legale. În acest sens, se apreciază că avizul AMEPIP cu nr. 7369 din 23.07.2025 este temeinic și legal.

Rezultatul în urma soluționării contestației a fost transmis pe adresa de e-mail „*ixxxxxxx@gmail.com*” în data de 12.08.2025.

Candidații care au fostificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **25 august 2025, ora 16:30** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Primăriei Municipiului Piatra Neamț, cât și în format electronic a Declarației de intenție pe adresa de e-mail a expertului independent: *foxmanagement109@gmail.com*

Candidații care au fostificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat, cu excepția dosarului nr. 24743/25.06.2025 și dosarului nr. 25404/01.07.2025.

În consecință, doar candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviuul final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului. Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar nr. 26656/10.07.2025	administrator, neindependent	Științe Juridice	109
2	Dosar nr. 23503/18.06.2025	administrator, independent	Științe Juridice	98.5
3	Dosar nr. 26569/09.07.2025	administrator, neindependent	Științe Juridice	116.5
4	Dosar nr. 26087/04.07.2025	administrator, independent	Științe economice	96.5
5	Dosar nr. 24365/23.06.2025	administrator, independent	Științe Juridice	97.5
6	Dosar nr. 26677/10.07.2025	administrator, independent	Științe economice	106.5

7	Dosar nr. 26115/07.07.2025	administrator, independent	Științe Economice	104.5
8	Dosar nr. 26439/09.07.2025	administrator, independent	Științe inginerești	107.5
9	Dosar nr. 26756/10.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	108

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 9 candidați propuși în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta **candidatura fiecăruia a putut fi înscrisă în Lista scurtă. Nu au fost menționați în Lista scurtă cei doi candidați care nu au depus Declarația de intenție: dosar nr. 24743/25.06.2025 și dosar nr. 25404/01.07.2025.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PERLA INVEST S.R.L.

CRITERII				sau		CANDIDAȚI														
				OBLIGATORII (Oblig.)	OPTIONAL (Opt.)		26656/10.07.2025	23503-18.06.2025	26569-09.07.2025	26087-04.07.2025	24365-23.06.2025	26677-10.07.2025	26115-07.07.2025	26439-09.07.2025	26756-10.07.2025		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
						Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert														
						5,0	4,0	5,0	3,0	3,0	5,0	3,0	5,0	4,0	37,0	37	40	82,2		
						4,0	4,0	5,0	4,0	4,0	5,0	5,0	4,0	4,0	39,0	39	60	86,7		
						3,0	3,0	5,0	3,0	4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	34,0	34	40	75,6		
						4,0	3,0	5,0	4,0	3,0	4,0	3,0	4,0	3,0	33,0	33	60	73,3		
						4,0	3,0	4,0	3,0	3,0	3,0	3,0	4,0	3,0	30,0	30	40	66,7		
						3,0	3,0	5,0	3,0	5,0	3,0	3,0	3,0	3,0	31,0	31	40	68,9		
						4,0	3,0	5,0	3,0	3,0	3,0	5,0	5,0	5,0	36,0	36	60	80		
						4,0	3,0	5,0	3,0	3,0	3,0	5,0	4,0	5,0	35,0	35	60	77,8		
						4,0	3,0	5,0	3,0	3,0	3,0	4,0	4,0	4,0	33,0	33	60	73,3		
						5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	37,0	37	60	82,2		
						5,0	3,0	4,0	4,0	3,0	4,0	4,0	4,0	4,0	35,0	35	60	77,8		
						5,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	5,0	5,0	39,0	39	60	86,7		
						5,0	5,0	4,0	4,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	42,0	42	60	93,3		
						3,0	4,0	5,0	3,0	3,0	5,0	3,0	3,0	5,0	34,0	34	60	75,6		
						4,0	5,0	5,0	3,0	3,0	5,0	5,0	5,0	4,0	39,0	19,5	20	86,7		
						62,0	54,0	70,0	51,0	53,0	61,0	60,0	62,0	61,0						
						60,00	51,50	67,50	49,50	51,50	58,50	57,50	59,50	59,00						
						5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100		
						5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100		
						5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100		
						5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	60	100		
						5,0	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0	44,0	44	60	97,8		
															0,0	0	60	0		
						F	M	M	M	M	F	M	M	M						
						30,0	28,0	30,0	28,0	27,0	29,0	28,0	29,0	30,0						
						30,00	28,00	30,00	28,00	27,00	29,00	28,00	29,00	30,00						
						5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100	100		
						2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	18	100	100		

3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	18	100	100
4. Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	100	100
5. Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	45,0	45	100	100
Sub-total 3			19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0	19,0				
TOTAL (1+2+3)			106,0	98,0	114,0	95,0	96,0	105,0	104,0	106,0	105,0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			104,0	95,5	111,5	93,5	94,5	102,5	101,5	103,5	103,0					
CLASAMENT			2	7	1	9	8	5	6	3	4					

• Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depusă de candidați și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **02.09.2025 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **PERLA INVEST S.R.L.**

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanță corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Integritate;
12. Independență;
13. Expunere politică;
14. Abilități de comunicare interpersonală;
15. Aliniere cu Scrisoarea de Așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat nivelul înalt al candidaturilor primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul Interviuului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului.

Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi, în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII PERLA INVEST S.R.L.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII PERLA INVEST S.R.L. Interviu final de selecție

CRITERII	sau OBLIGATORII (Oblig.) OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI												
			26656/10.07.2025	23503-18.06.2025	26569-09.07.2025	26087-04.07.2025	24365-23.06.2025	26677-10.07.2025	26115-07.07.2025	26439-09.07.2025	26756-10.07.2025	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert												

**CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății PERLA INVEST S.R.L.**

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **2 Septembrie 2025**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **PERLA INVEST S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	Dosar nr. 26569/09.07.2025	administrator, neindependent	Științe Juridice	116,5
2	Dosar nr. 26656/10.07.2025	administrator, neindependent	Științe Juridice	109
3	Dosar nr. 26756/10.07.2025	administrator, independent	Științe Juridice	108
4	Dosar nr. 26439/09.07.2025	administrator, independent	Științe ingineresti	107,5
5	Dosar nr. 26677/10.07.2025	administrator, independent	Științe Economice	106,5

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **2 Septembrie 2025**, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat individual.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fisa de punctare;

După finalizarea Interviuurilor,

Comisia de Selecție și Nominalizare împreună cu expertul în recrutare au întocmit Raportul pentru numirile finale, care include clasificarea candidaților cu motivarea acesteia.

Raportul pentru numirile finale se transmite Adunării Generale a Asociaților, în vederea numirii administratorilor la Societatea **PERLA INVEST S.R.L.** și Încheierea contractelor de mandat.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- **Președinte Comisie:**
- **Membru:**

EXPERT INDEPENDENT

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



