

Serviciul Stabilire/colectare impozite si taxe locale, relatii publice, administrativ

Birou stabilire/colectare impozite si taxe locale

Informații generale privind postul

1. Denumirea postului: **inspector superior**
2. Nivelul postului: functie publica de executie
3. Scopul principal al postului : colectare venituri buget local, stabilire obligatii fiscale de natura impozitului pe cladiri, terenuri, mijloace de reclama si publicitate, spectacole, autorizatii de construire, istorice rol

Atribuțiile postului

1. incaseaza impozite, taxe, contributii, amenzi si alte venituri ale bugetului local precum si accesoriile acestora, cu respectarea încadrării în clasificatia bugetara aprobata prin legislatia în vigoare, sens în care emite chitante cu ajutorul programului informatic de evidenta impozite si taxe locale;
2. solicită anularea chitanțelor către persoanele autorizate să efectueze astfel de operațiuni, prin întocmirea unui referat justificativ și cu prezentarea ambelor exemplare ale chitanței;
3. participa la inchiderea zilnica și răspunde de arhivarea chitanțelor emise în ordine cronologică, de întocmirea totalului încasărilor efectuate, de predarea numerarului conform totalului chitanțelor, de anexarea listei încasărilor zilnice centralizate pe stația de lucru;
4. identifică corect rolul în aplicația informatică în baza datelor de identificare și a informațiilor date de contribuabil si verifica concordanta datelor de identificare cu cele înregistrate în evidentele fiscale;
5. respectă ordinea de plata a obligatiilor bugetare, termenele scadente prevazute de legislatia în vigoare si distribuie corect sumele încasate pe codurile de debite din aplicatia informatica;
6. utilizează ștampila din dotare în scopul pentru care a fost creată, aplicând-o numai pe documentele de încasare originale emise prin programul informatic, aplicarea ștampilei este obligatoriu însoțită de semnătură;
7. asigură siguranța ștampilei din dotare și protecția împotriva utilizării acesteia de către persoane neautorizate;
8. încasează banii conform sumelor înscrise în documentele de plată și calculează corect restul în numerar dat contribuabililor;
9. asigură integritatea sumelor încasate până la predarea acestora la persoana desemnată să centralizeze încasările zilnice;
10. întocmește zilnic monetarul încasărilor individuale efectuate si completeaza numărul de bancnote încasate pe fiecare valoare a bancnotelor și verifica ca totalul sumelor din monetar sa corespunda cu totalul rezultat din insumarea chitanțelor emise;
11. solicită contribuabililor documentele necesare completării/ actualizării în baza de date a tuturor datelor de identificare (ex. act identitate, certificat căsătorie etc.)
12. eliberează certificate de atestare fiscala pentru persoane fizice si juridice cu respectarea procedurii operaționale de eliberare a acestora;
13. întocmește borderouri de debite si / sau scadere, a impozitelor si taxelor locale pentru contribuabili persoane fizice/juridice, în baza documentelor justificative, în temeiul prevederilor legale în vigoare si justifica operatiunile efectuate prin completarea jurnalului zilnic de operatiuni;
14. prelucrează declarații de impunere privind stabilirea impozitului pe cladiri si terenuri, mijloace de reclama, spectacole, autorizatii de construire, depuse de contribuabili persoane fizice si juridice, în limita lucrarilor repartizate;
15. prelucreaza cereri privind corectiile de suprafata la imobilele cladiri si terenuri, în baza documentatiilor cadastrale, în limita lucrarilor repartizate;
16. prelucreaza cereri de unire/separare roluri persoane fizice si juridice;
17. asigură înregistrarea corectă a datelor în programul informatic în scopul stabilirii în conformitate cu prevederile legale a obligațiilor de plată;
18. constată, stabilește și urmărește încasarea impozitelor și taxelor locale prevăzute de legislația în vigoare și datorate de persoane fizice/ juridice;

19. urmărește întocmirea și depunerea în termenele prevăzute de lege a declarațiilor de impunere de către persoanele fizice / juridice;
20. examinează din oficiu starea de fapt fiscală;
21. obține și utilizează toate informațiile și documentele necesare pentru determinarea corectă a situației fiscale a contribuabilului;
22. îndrumă contribuabilul pentru depunerea declarațiilor ori a altor documente, pentru corectarea declarațiilor sau a documentelor ori de câte ori este cazul;
23. îndrumă contribuabilii în aplicarea prevederilor legislației fiscale;
24. aplică sancțiunile prevăzute de actele normative tuturor contribuabililor, persoane fizice / juridice, care încalcă legislația fiscală și ia măsuri ce se impun pentru înlăturarea deficiențelor constatate, cu avizul șefului ierarhic superior;
25. participă la acțiuni de control și inspecție fiscală în vederea verificării modului de declarare, stabilire, constatare, impunere și achitare a obligațiilor de plată către bugetul local, a identificării și impunerii cazurilor de evaziune fiscală;
26. participă la soluționarea contestațiilor formulate împotriva actelor de control sau de impunere, după caz, conform legislației în vigoare;
27. verifică periodic persoanele fizice / juridice aflate în evidență ca deținătoare de bunuri sau venituri supuse impozitelor și taxelor locale și a altor impozite sau taxe ce constituie venit al bugetului local, în legătură cu sinceritatea declarațiilor făcute, cu modificările intervenite, operând, după caz, diferențele față de impunerile inițiale și ia măsuri pentru încasarea acestora la termen;
28. răspunde de aplicarea corectă a cotelor de impozitare, taxare, stabilite în condițiile legii;
29. pentru a asigura cuprinderea în activitatea de verificare și stabilire a impozitelor și taxelor a tuturor persoanelor fizice și juridice care au calitatea de contribuabil, informează periodic șeful ierarhic superior asupra neregularităților constatate și propune măsurile de eliminare a acestora;
30. analizează și verifică debitele / suprasolvirile înregistrate în evidența fiscală, efectuează corecții în vederea stabilirii corecte a soldului debitor/ creditor și întocmește propuneri pentru compensare din oficiu, după caz;;
31. colaborează cu compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei, în situațiile în care se impun;
32. asigură emiterea și comunicarea deciziilor de impunere întocmite ca urmare a prelucrării declarațiilor de impunere și participă la acțiunile anuale de emitere, comunicare și arhivare a deciziilor de impunere anuale persoane fizice și juridice;
33. răspunde solicitărilor privind istoricele de rol ale contribuabililor;
34. verifică modul de declarare a imobilelor nou construite, înscrise în listele transmise de primărie cu autorizațiile de construire al cărui termen de executie a expirat și dacă se impune, trimite invitații contribuabililor, în vederea declarării acestora;
35. asigură arhivarea documentelor pe care le instrumentează și transmite spre arhivă dosarele constituite, conform procedurii interne;
36. răspunde la solicitări privind contribuabili, bunuri impozabile, plăți, în termenul legal și cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
37. participă în comisiile în care este desemnat prin acte administrative.

Din perspectiva SCIM se stabilesc următoarele atribuții:

38. Cunoaște și susține valorile etice și valorile instituției, respectă și aplică reglementările cu privire la etică, integritate, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.
39. Participă la identificarea riscurilor semnificative asociate obiectivelor compartimentului;
40. Participă la evaluarea riscurilor și propune măsuri de gestionare;
41. Respectă procedurile și instrucțiunile de lucru în domeniul său de activitate;
42. Participă la elaborarea/ actualizarea procedurilor documentate, prin prisma activității desfășurate și a experienței dobândite.

Din perspectiva Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), se stabilesc următoarele atribuții:

43. să păstreze în condiții de strictețe parolele și mijloacele tehnice de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucrează în virtutea atribuțiilor sale de serviciu;
44. să interzică în mod efectiv și să împiedice accesul oricărui alt salariat la canalele de accesare a datelor personale disponibile pe unitatea PC cu ajutorul căreia își desfășoară activitatea;
45. să manipuleze datele cu caracter personal stocate pe suport fizic la care are acces în virtutea atribuțiilor sale cu cea mai mare precauție, atât în ce privește conservarea suporturilor cât și în ce privește depunerea lor în locurile și în condițiile stabilite în procedurile de lucru;
46. nu va divulga nimănui și nu va permite nimănui să ia cunoștință de parolele și mijloacele tehnice de acces în sistemele informatice pe care le utilizează în desfășurarea atribuțiilor de serviciu;
47. nu va divulga nimănui datele cu caracter personal la care are acces, atât în mod nemijlocit cât și, eventual, în mod mediat, cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor cu caracter personal se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul său ierarhic;
48. nu va copia pe suport fizic niciun fel de date cu caracter personal disponibile în sistemele informatice ale instituției, cu excepția situațiilor în care această activitate se regăsește în atribuțiile sale de serviciu sau a fost autorizată de către superiorul său ierarhic;
49. nu va transmite pe suport informatic și nici pe un altfel de suport date cu caracter personal către sisteme informatice care nu se află sub controlul instituției sau care sunt accesibile în afara instituției, inclusiv stick-uri USB, HDD, discuri rigide, casute de e-mail, foldere accesibile via FTP sau orice alt mijloc tehnic.

In domeniul securității și sănătății în muncă, precum și în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor, salariatul îi revin următoarele atribuții și responsabilități:

50. cunoaște și respectă cu strictețe normele de sănătate și securitate în muncă și pe cele de prevenire și stingere a incendiilor, pentru evitarea oricăror situații care ar pune în primejdie viața, integritatea corporală sau sănătatea sa ori a altor persoane, precum și bunurilor instituției;
51. participă necondiționat la programele de instruire - testare, la examenele de medicina muncii și după caz, la examenele psihologice aprobate și organizate de angajator, în condițiile legii;
52. se prezintă la serviciu în deplină capacitate de muncă, fizică și psihică, pentru a putea lucra și executa sarcinile de serviciu, fără riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională;
53. are obligația de a nu părăsi locul de muncă fără aprobarea conducătorului locului de muncă;
54. are obligația de a nu consuma băuturi alcoolice ori substanțe halucinogene în timpul programului de lucru și de a nu se prezenta sub influența băuturilor alcoolice ori a substanțelor halucinogene la locul de muncă;
55. respectă regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de conducătorul instituției sau de persoanele desemnate de acesta;
56. utilizează, potrivit instrucțiunilor date de conducătorul instituției sau de persoanele desemnate de acesta, substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele de lucru;
57. are obligația de a nu efectua manevre și modificări nepermise ale mijloacelor tehnice de protecție sau de intervenție pentru stingerea incendiilor;
58. comunică, imediat, conducătorului instituției ori persoanelor împuternicite de acesta orice situație pe care este îndreptățit să o considere un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele de protecție sau de intervenție pentru stingerea incendiilor;
59. cooperează cu salariații desemnați de conducătorul locului de muncă, atât cât îi permit cunoștințele și sarcinile sale, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

60. acordă ajutor, atât cât este rațional posibil, oricărui alt salariat aflat într-o situație de pericol;
61. își însușește și participă activ la acțiunile cuprinse în Planul de evacuare și a organizării activității de apărare împotriva incendiilor de la locul de muncă;
62. își însușește și respectă Instrucțiunile proprii privind situațiile de urgență emise de către angajator.

În ceea ce privește utilizarea echipamentelor și tehnicii de calcul, salariatului îi revin următoarele obligații și responsabilități:

63. să utilizeze sistemele de calcul numai pentru și în interesul serviciului, atât în timpul orelor de program cât și în afara acestuia;
64. să utilizeze echipamentele periferice cu atenție și responsabilitate (imprimante, copiatoare, scanere, monitoare) pentru evitarea deteriorărilor cauzate de ace, agrafe, capse, folii de plastic etc.;
65. să utilizeze materialele consumabile cu economie (hartie, toner etc.)
66. să respecte măsurile de securitate informatică privitoare la confidențialitatea conturilor de acces, parole, drepturi partajate în sistem, de acces la resursele din rețea și la internet;
67. accesul la internet se face numai în interes de serviciu, fiind interzise activități de comerț electronic în interes privat, instalarea/ downloadul de aplicații tip chat, jocuri, filme, muzica on line sau a altor procese care pot duce la încărcarea traficului în rețea sau a infestării cu viruși;
68. răspunde pentru integritatea echipamentelor informatice utilizate; este interzisă intervenția utilizatorului sau a persoanelor neautorizate din interiorul/ exteriorul direcției asupra tehnicii de calcul, asupra fișierelor sistem sau asupra modulelor din aplicațiile informatice;
69. răspunde pentru introducerea și/ sau instalarea programelor neautorizate de pe orice suport, pe calculatoarele care fac parte din rețea

Alte atribuții:

70. răspunde în conformitate cu prevederile legale în vigoare de calitatea lucrărilor întocmite și de respectarea termenelor de soluționare;
71. își însușește noile reglementări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate prin perfecționare profesională proprie;
72. respectă normele de conduită profesională și civică asumându-și răspunderea și sancțiunile prevăzute de legislația în vigoare;
73. se conformează regulamentului de organizare și funcționare al Direcției Taxe și Impozite a Municipiului Piatra Neamt;
74. colaborează cu celelalte birouri, servicii și compartimente pentru buna desfășurare a activității instituției;
75. exercită alte sarcini stabilite în conformitate cu dispozițiile legale în limita atribuțiilor prevăzute în prezenta fișă a postului și informează șefii ierarhici permanent despre modul de îndeplinire;
76. are obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu; nerespectarea atrage răspunderea potrivit legii;
77. respectă și aplică prevederile HCL-urilor, a dispozițiilor primarului și a celorlalte acte normative care reglementează impozitele, taxele și alte contribuții datorate bugetului local;
78. respectă programul de lucru și folosește în mod eficient timpul de lucru, preocupându-se în permanență de buna desfășurare a activității;
79. are obligația să apere prin toate mijloacele, alături de angajator, valorile patrimoniale ale instituției și să nu înstrăineze bunuri de orice natură aparținând instituției sau deținute de acesta cu orice titlu;
80. menține o comportare corectă în cadrul relațiilor de serviciu, combate orice manifestare necorespunzătoare și evită provocarea de situații conflictuale;
81. suportă contravaloarea pagubelor produse instituției din vina sa, în condițiile legii;
82. înștiințează șeful ierarhic/ conducerea instituției de îndată ce a luat cunoștință de existența unor abateri, greutăți sau lipsuri în desfășurarea activității sale;
83. anunță cât mai urgent posibil șeful ierarhic superior în caz de întârziere sau neprezentare la serviciu;

84. încălcarea cu vinovăție de către funcționarul public a îndatoririlor de serviciu prevăzute în fișa postului atrage după sine răspunderea administrativă, civilă sau penală, după caz.