

Criterii nominalizare pentru titlul „Angajatul săptămânii”

Nr. crt.	Criteriu	Descriere criteriu
1	Capacitatea de a rezolva eficient problemele	Angajatul are capacitatea de a depasi dificultatile intervenite in activitatea curenta, prin identificarea si punerea in practica a celor mai rapide si adecvate solutii care conduc la rezolvarea problemelor
2	Atitudine	Angajatul manifesta atitudine pozitiva, contribuie la construirea unor relatii excelente la locul de munca / in relatia cu publicul Angajatul contribuie la implementarea valorilor organizatiei, este receptiv la feedback-ul primit de la superiori/colegi/subordonati/clienti ai institutiei/cetateni
3	Capacitatea de a lucra in echipa	Angajatul are un rol important in dezvoltarea spiritului de echipa , in energizarea si motivarea echipei pentru atingerea scopului comun
4.	Creativitate si spirit de initiativa	Angajatul depaseste bariere, are idei indraznete care duc la imbunatatirea continua a proceselor, propune solutii noi la probleme vechi, propune solutii care pot fi adoptate si de alte departamente
5.	Capacitatea de a gestiona situatiile de criza	Capacitatea de a raspunde corespunzator imprezicibilului, de a lua decizii rapid si de a comunica eficient in situatie de criza