

**Lista funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului municipiului Piatra
Neamț și a veniturilor salariale brute la data de 31 martie 2019
conform legii nr. 153/2017 și HCL nr. 13/2019**

Funcția	Gradul/treapta profesional/a	Gradația de vechime	Salariul de baza / Indemnizația	
DEMNITARI				
Primar			18720	
Viceprimar			16640	
FUNȚIONARI PUBLICI				
Secretar municipiu	II		15010	
Arhitect șef	II		10170	
Director executiv	II		10308	
Șef serviciu	II		8530	
Șef birou	II		8201	
Auditor	Superior	5	7251	
		4	7074	
	Principal	5	5321	
		3	5065	
	Consilier, inspector, consilier juridic	Superior	5	6561
			4	6401
3			6245	
Principal		5	4838	
		3	4605	
Asistent		5	4220	
		4	4117	
		2	3826	
		1	3644	
		0	3390	
Debutant	1	2644		
Referent de specialitate	Superior	5	5173	
Referent	Superior	5	3874	
		3	3688	
PERSONAL CONTRACTUAL				
Administrator public			15010	
Director	II		6956	
Șef serviciu	II		6029	
Șef birou	II		5798	
Consilier, Inspector specialitate	IA	5	4638	
		3	4415	
		2	4205	
	I	5	3874	
		4	3780	
		1	3345	
	II	2	3319	
		1	3161	
		0	2940	
		debutant	2	2776
Consilier juridic	IA	4	5044	

Referent	IA	5	3213
		2	2913
	I	5	2798
		3	2663
		1	2415
	II	0	2109
Administrator		5	3209
		3	3055
Magaziner		5	2999
Muncitor calificat	I	5	2969
		3	2826
	II	5	2885
		3	2746
	III	1	2453
	Ingrijitor		5
Muncitor necalificat		5	2590
		4	2527
		3	2465
		2	2348
		0	2080

NOTA:

1. Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatiile primarului si ale viceprimarilor se majoreaza cu 15% (conform art.16 alin. (2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

2. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim (conform art.19 alin. (2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

3. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (conform art.15 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

4. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiaza de majorarea salariilor de baza cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat (conform art. 16 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

5. In anul 2019 personalul (cu exceptia demnitarilor) beneficiaza de vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei pentru un salariat, pentru o perioada lucrata de un an (conform art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 modificata si completata)

6. In anul 2019 personalul (cu exceptia demnitarilor) beneficiaza lunar de indemnizatie de hrana, acordata proportional cu timpul efectiv lucrat, in cuantum de 347 lei brut (conform art. 18 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, coroborat cu art.36 alin(1) din OUG nr.114/2018 și cu prevederile HG nr.937/2018.);

7. Pentru activitatea desfasurata in cadrul comisiei de concurs/ de solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata (conform art.42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificarile si completarile ulterioare);

8. pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat, in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza (conform art. 22 din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare si HG 751/2018);

9. nivelul veniturilor salariale nu depaseste nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar (conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare), exclusiv majorarile prevazute pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile (conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare);

10. Suma sporurilor si indemnizatiilor, inclusiv cele pentru hrana si vacanta, acordate cumulate pe total buget, nu depaseste 30% din suma salariilor de baza si a indemnizatiilor lunare (conform art.25 alin.(1) din Legea nr.153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare).