

DIRECTIA TAXE SI IMPOZITE A MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT
LISTA FUNCTII
PERSONAL PLATIT DIN FONDURI PUBLICE 31.03.2020 – VENITURI BRUTE

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază
FUNCTIONARI PUBLICI				
1.	DIRECTOR EXECUTIV	II		11.051
2.	SEF SERVICIU	II		9.145
3.	SEF BIROU	II		8.792
4.	INSPECTOR, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER ACHIZITII PUBLICE	SUPERIOR	5	7.034
5.			4	6.862
6.			3	6.695
7.		PRINCIPAL	5	5.187
8.			3	4.937
9.		ASISTENT	5	4.524
10.	REFERENT	SUPERIOR	5	4.153
11.			3	3.953
PERSONAL CONTRACTUAL				
12.	REFERENT IA		4	3.361
13.	REFERENT IA		3	3.279
14.	MUNCITOR		3	2.900

NOTA:

- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim în conformitate cu art.19 alin.(2) din Legea nr.153/ 2017 cu modificările și completările ulterioare;
- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% în conformitate cu art.15 din Legea nr.153/ 2017 cu modificările și completările ulterioare;
- În anul 2020 personalul beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, pentru o perioadă lucrată de un an, în conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din OUG nr.8/ 2009;
- În anul 2020 personalul beneficiază lunar de indemnizație de hrană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat, la nivelul anului 2019, respectiv în cuantum de 347 lei brut pentru întreaga lună lucrată, în conformitate cu art.18 din Legea nr.153/ 2017 cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.36 alin.(1) din OUG nr.114/ 2018 și cu prevederile HG nr.937/ 2018;
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs/ de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în conformitate cu art.42 alin.(1) din HG nr.611/ 2008 cu modificările și completările ulterioare;
- În conformitate cu prevederile art.25 alin.(1) din Legea nr.153/ 2017, suma sporurilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget, nu depășește 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.