

Primaria Municipiului Piatra Neamt
Birou Resurse Umane
Nr. 327/16.10.2016

APROBAT,
/ PRIMAR,
DRAGOS CHITIC



CAIET DE SARCINI

SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII

la

PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT

pentru anul 2017

Cod CPV: 85147000-1

CAIET DE SARCINI

Privind achizitia de servicii medicale de medicina muncii si Examene medicale la numirea in functie/ angajarea in munca, de adaptare, periodice, la reluarea activitatii si promovarea sanatatii la locul de munca pentru salariatii Primariei Municipiului Piatra Neamt

1. Introducere

PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT, Str. Stefan cel Mare nr. 6 - 8, cod 610101, Piatra Neamt, este institutie publica de interes local care doreste sa achizitioneze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea starii de sanatate a lucraiorilor, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.

Caietul de sarcini face parte din documentatia pentru elaborarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de catre ofertant propunerea tehnica.

Cerintele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. In acest sens, orice oferta care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luata in considerare, dar numai in masura in care propunerea tehnica presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerintelor minimale prevazute de Caietul de sarcini. Oferta care nu respecta cerintele minimale prevazute de caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementarilor Ministerului Sanatatii, activitatea acestora avand un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligati sa asigure fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic si a examenului medical la reluarea activitatii, angajatii nefiind implicati in nici un fel in costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, in costurile imbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de munca si ale reabilitarii profesionale dupa boala profesionala sau accident de munca.

Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/ 2003 – Codul muncii actualizat in 2016 care prevede ca angajatorii au obligatia sa asigure accesul salariatilor la serviciul medical de medicina a muncii.

Personalul institutiei noastre este de **196 salariatii (165 ocupate si 31 posturi vacante)**: demnitari, functionari publici si personal contractual.

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucraiorilor in conformitate cu prevederile art. 19 – 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011 si anume:

1.1. Servicii medicale de medicina muncii constand in:

- a) intocmirea si completarea dosarului medical al fiecarui lucrator dupa efectuarea examenelor medicale;
- b) eliberarea fisei de aptitudini in munca pentru fiecare lucrator (ca urmare a examenului medical la angajare/ la numirea in functia publica, precum si ca urmare a examenului medical periodic);
- c) efectuarea monitorizarii starii de sanatate a unui numar total de **196 posturi**, prin control medical periodic si elaborarea unui raport medical de activitate la sfarsitul examenarilor;
- d) comunicarea catre Directia de Sanatate Publica si Inspectoratul Teritorial de Munca a morbiditatii cu incapacitatea temporara de munca;
- e) semnalarea cazului de boala profesionala, conform metodologiei aprobate de catre Ministerul Muncii;
- f) evaluarea conditiilor de munca a salariatelor care se incadreaza in prevederile OUG privind protectia maternitatii nr. 96/ 2003;
- g) **avizarea concediilor medicale ale lucraiorilor, in conditiile OG 158/ 2005 si a Ordinului 60/ 2006.**

1.2. Servicii medicale constand in:

- **examenul medical la numirea in functia publica/ angajarea in munca, de adaptare, periodic, la reluarea activitatii, promovarea sanatatii la locul de munca.**

Aceste servicii medicale profilactice prevazute mai sus, se efectueaza potrivit prevederilor Anexelor din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011, privind supravegherea sanatatii lucratorilor, precum si ale altor acte normative specifice.

2. Obiectivul general al contractului

Prezentul caiet de sarcini stabileste conditiile de desfasurare a activitatii specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzatoare specialitatii de medicina muncii, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.

Serviciile medicale vor fi furnizate de catre personal medical specializat, acreditat si autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificarile si completarile ulterioare si care se regaseste in evidentele Directiei de Sanatate Publica Neamt.

2.1. Pentru lucratorii din cadrul Primariei Municipiului Piatra Neamt, necesarul anual estimat de examene si investigatii medicale dupa cum urmeaza:

I. efectuarea controlului medical periodic de medicina muncii la toate categoriile de personal din cadrul Primariei Municipiului Piatra Neamt pentru anul 2017 cu urmatoarele investigatii obligatorii:

Nr. crt.	Tip Examen medical	Numar lucratori	Tarif unitar- Lei/ pers, fara TVA	Pret total, Lei, fara TVA	TVA	Pret total, Lei, cu TVA
		<u>Total</u>				
1.	Examen clinic general	196				
2.	Electrocardiograma (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	196				
3.	Hemoleucograma completa (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	196				
4.	Glicemie (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	196				
5.	Aviz de medicina muncii (pentru intreg personalul);	196				
6.	Testarea acuitatii vizuale si a campului vizual (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	196				
7.	Probe vestibulare, probe de echilibru (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);	3				
8.	Audiograma (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);	3				
9.	Examen psihologic (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);	3				
10.	TOTAL					

***196 posturi (165 ocupate si 31 posturi vacante);**

II. In cazul angajarii/ numirii in functia publica/ demnitate publica a acestora, institutia poate asigura examenele medicale necesare la angajare functie de fiecare categorie de personal in parte.

Examene medicale pentru functii publice si contractuale necesare la angajare se vor efectua conform HG nr.1169/ 2011, privind supravegherea sanatatii lucratorilor.

Contractul se va derula în limita a **15.980,00 lei fara TVA**, conform **capitolului bugetar 51.02/20.14**. Aceasta suma, incluzand si investigatiile medicale necesare celor **31 posturi vacante**.

Lucratorii Primariei Municipiului Piatra Neamt, isi desfasoara activitatea la urmatoarele stabilimente:

- Sediul Primariei Municipiului Piatra Neamt, Corpurile A si B, situate in str. Stefan cel Mare Nr. 6 – 8;
- Biroul Managementul Situatiilor de Urgenta situat in Str. Privighetorii nr. 23;
- S.P.C.L.E.P. - Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Populatiei, str.Cuejdi;
- Centrul de Informare Turistica, Bdul Deccebal – Piata Petrodava.

2.3. Consilierea Angajatorului:

- consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate in munca;
- participarea si consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrarile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;
- participarea si consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de munca si pe unitate;
- întocmirea si prezentarea de catre medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sanatate a lucratorilor.

2.4. Locul si modul de desfasurare al examenelor medicale:

- ex. medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului;
- ex. medical periodic va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului si/ sau la punctele de lucru ale beneficiarului.

Examenul medical la angajare va fi efectuat cel tarziu in ziua angajarii.

Fisa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberata in 48 de ore de la finalizarea examenului medical.

Programarea examenelor medicale periodice va fi stabilita de comun acord între Inspectorul de specialitate (SSM) al beneficiarului si responsabilul de contract din partea prestatorului.

Fisa de aptitudini in urma examenului medical periodic va fi eliberata in 5 zile lucratoare de la finalizarea examenului.

2.5. Alte cerinte:

- Rapoartele, privind starea de sanatate a angajatilor, solicitate de catre beneficiar vor fi transmise in 5 zile lucratoare;

- **Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea si a altor examene clinice si paraclinice suplimentare odata cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmand a se realiza numai cu informarea si aprobarea prealabila a beneficiarului;**

- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului;

- Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decat cele stabilite de legislatia in vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu deontare prin Casa de Asigurari de Sanatate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de catre prestator.

3. Conditii obligatorii de indeplinit si realizat pentru participantii la procedura:

Pentru a fi acceptata, oferta trebuie sa contina tarife pentru întreaga gama de investigatii medicale prezentate in tabelele de la punctul 2.1. (exprimate in lei/ investigatie) precum si valoarea totala a investigatiilor.

Neofertarea unuia sau mai multor pozitii din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte parțiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitantii vor inainta documente de abilitare pentru efectuarea examenilor medicale solicitate si de medicina muncii, emise de institutii din domeniul sanatatii.

Contractantul are obligatia de a pune la dispozitia achizitorului (Primaria Municipiului Piatra Neamt) dosarele medicale ale salariatilor la finalizarea contractului.

Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emise de catre prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) in perioada valabilitatii contractului si depuse la sediul **Primariei Municipiului Piatra Neamt**, in limita a **15.980,00 lei fara TVA**. Factura fiscala va fi insotita de de Raportul de activitate si fisele de aptitudini pentru fiecare salariat in parte.

Sef Birou Resurse Umane,
Cristina Movila



Intocmit,
Inspector specialitate (SSM),
Liviu Mititelu



14.12.2016
Ds.V
L.M./L.M./2 ex.

CAPITOLUL I
Dispozitii generale

Art. 1. - (1) Prezenta lege are ca scop instituirea de masuri privind promovarea imbunatatirii securitatii si sanatatii in munca a lucraiorilor.

(2) Prezenta lege stabileste principiile generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protectia sanatatii si securitatea lucraiorilor, eliminarea factorilor de risc si accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrata potrivit legii, instruirea lucraiorilor si a reprezentantilor lor, precum si directiile generale pentru implementarea acestor principii.

Art. 2. - Conventiile internationale si contractele bilaterale incheiate de persoane juridice romane cu parteneri straini, in vederea efectuarii de lucrari cu personal roman pe teritoriul altor tari, vor cuprinde clauze privind securitatea si sanatatea in munca.

CAPITOLUL II
Domeniu de aplicare

Art. 3. - (1) Prezenta lege se aplica in toate sectoarele de activitate, atat publice, cat si private.

(2) Prevederile prezentei legi se aplica angajatorilor, lucraiorilor si reprezentantilor lucraiorilor.

Art. 4. - (1) Fac exceptie de la prevederile Art. 3 alin. (1) cazurile in care particularitatile inerente ale anumitor activitati specifice din serviciile publice, cum ar fi fortele armate sau politia, precum si cazurile de dezastre, inundatii si pentru realizarea masurilor de protectie civila, vin in contradictie cu prezenta lege.

(2) In cazurile prevazute la alin. (1) trebuie sa se asigure securitatea si sanatatea lucraiorilor, tinandu-se seama de principiile stabilite prin prezenta lege.

Art. 5. - In sensul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos au urmatorul inteles:

- a) lucraior - persoana angajata de catre un angajator, potrivit legii, inclusiv studentii, elevii in perioada efectuarii stagiului de practica, precum si ucenicii si alti participanti la procesul de munca, cu exceptia persoanelor care presteaza activitati casnice;
- b) angajator - persoana fizica sau juridica ce se afla in raporturi de munca ori de serviciu cu lucraiorul respectiv si care are responsabilitatea intreprinderii si/sau unitatii;
- c) alti participanti la procesul de munca - persoane aflate in intreprindere si/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, in perioada de verificare prealabila a aptitudinilor profesionale in vederea angajarii, persoane care presteaza activitati in folosul comunitatii sau activitati in regim de voluntariat, precum si someri pe durata participarii la o forma de pregatire profesionala si persoane care nu au contract individual de munca incheiat in forma scrisa si pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale si a prestatilor efectuate prin orice alt mijloc de proba;
- d) reprezentant al lucraiorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucraiorilor - persoana aleasa, selectata sau desemnata de lucraiorii, in conformitate cu prevederile legale, sa ii reprezinte pe acestia in ceea ce priveste problemele referitoare la protectia securitatii si sanatatii lucraiorilor in munca;
- e) prevenire - ansamblul de dispozitii sau masuri luate ori prevazute in toate etapele procesului de munca, in scopul evitarii sau diminuarii riscurilor profesionale;
- f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vatamari ale organismului, produs in timpul procesului de munca ori in indeplinirea indatoririlor de serviciu, situatia de persoana data disparuta sau accidentul de traseu ori de circulatie, in conditiile in care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum si cazul susceptibil de boala profesionala sau legata de profesiune;
- g) accident de munca - vatamarea violenta a organismului, precum si intoxicatia acuta profesionala, care au loc in timpul procesului de munca sau in indeplinirea indatoririlor de serviciu si care provoaca incapacitate temporara de munca de cel putin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;
- h) boala profesionala - afectiunea care se produce ca urmare a exercitarii unei meserii sau profesii, cauzata de agenti nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de munca, precum si de suprasolicitaarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, in procesul de munca;
- i) echipament de munca - orice masina, aparat, unealta sau instalatie folosita in munca;
- j) echipament individual de protectie - orice echipament destinat a fi purtat sau manuit de un lucraior pentru a-l proteja impotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea sa ii puna in pericol securitatea si sanatatea la locul de munca, precum si orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a indeplini acest obiectiv;
- k) loc de munca - locul destinat sa cuprinda posturi de lucru, situat in cladirile intreprinderii si/sau unitatii, inclusiv orice alt loc din aria intreprinderii si/sau unitatii la care lucraiorul are acces in cadrul desfasurarii activitatii;
- l) pericol grav si iminent de accidentare - situatia concreta, reala si actuala careia ii lipseste doar prilejul declansator pentru a produce un accident in orice moment;
- m) stagiul de practica - instruirea cu caracter aplicativ, specifica meseriei sau specialitatii in care se pregatesc elevii, studentii, ucenicii, precum si somerii in perioada de reconversie profesionala;
- n) securitate si sanatate in munca - ansamblul de activitati institutionalizate avand ca scop asigurarea celor mai bune conditii in desfasurarea procesului de munca, apararea vietii, integritatii fizice si psihice, sanatatii lucraiorilor si a altor persoane participante la procesul de munca;
- o) incident periculos - evenimentul identificabil, cum ar fi explozia, incendiul, avaria, accidentul tehnic, emisiile majore de noxe, rezultat din disfunctionalitatea unei activitati sau a unui echipament de munca sau/si din comportamentul neadecvat al factorului uman care nu a afectat lucraiorii, dar ar fi fost posibil sa aiba asemenea urmari si/sau a cauzat ori ar fi fost posibil sa produca pagube materiale;
- p) servicii externe - persoane juridice sau fizice din afara intreprinderii/unitatii, abilitate sa presteze servicii de protectie si prevenire in domeniul securitatii si sanatatii in munca, conform legii;

(6) Lucratorii desemnati trebuie sa aiba, in principal, atributii privind securitatea si sanatatea in munca si, cel mult, atributii complementare.

Art. 9. - (1) In toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activitatilor de prevenire si a celor de protectie, tinand seama de marimea intreprinderii si/sau unitatii si/sau de riscurile la care sunt expusi lucratorii, precum si de distributia acestora in cadrul intreprinderii si/sau unitatii, se impune ca:

- a) lucratorii desemnati sa aiba capacitatea necesara si sa dispuna de mijloacele adecvate;
- b) serviciile externe sa aiba aptitudinile necesare si sa dispuna de mijloace personale si profesionale adecvate;
- c) lucratorii desemnati si serviciile externe sa fie in numar suficient.

(2) Prevenirea riscurilor, precum si protectia sanatatii si securitatea lucratorilor trebuie sa fie asigurate de unul sau mai multi lucratori, de un serviciu ori de servicii distincte din interiorul sau din exteriorul intreprinderii si/sau unitatii.

(3) Lucratorul/lucratorii si/sau serviciul/serviciile prevazute la alin. (2) trebuie sa colaboreze intre ei ori de cate ori este necesar. (4) In cazul microintreprinderilor si al intreprinderilor mici, in care se desfasoara activitati fara riscuri deosebite, angajatorul isi poate asuma atributiile din domeniul securitatii si sanatatii in munca pentru realizarea masurilor prevazute de prezenta lege, daca are capacitatea necesara in domeniu.

(5) Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei stabileste prin norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi capacitatile si aptitudinile necesare, precum si numarul considerat suficient, prevazute la alin. (1) si (4).

SECTIUNEA a 3-a

Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucratorilor, pericol grav si iminent

Art. 10. - (1) Angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa ia masurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor, adaptate naturii activitatilor si marimii intreprinderii si/sau unitatii, tinand seama de alte persoane prezente;
- b) sa stabileasca legaturile necesare cu serviciile specializate, indeosebi in ceea ce priveste primul ajutor, serviciul medical de urgenta, salvare si pompieri.

(2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie sa desemneze lucratorii care aplica masurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor si de evacuare a lucratorilor.

(3) Numarul lucratorilor mentionati la alin. (2), instruirea lor si echipamentul pus la dispozitia acestora trebuie sa fie adecvate marimii si/sau riscurilor specifice intreprinderii si/sau unitatii.

Art. 11. - (1) Angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa informeze, cat mai curand posibil, toti lucratorii care sunt sau pot fi expusi unui pericol grav si iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum si despre masurile luate ori care trebuie sa fie luate pentru protectia lor;
- b) sa ia masuri si sa furnizeze instructiuni pentru a da lucratorilor posibilitatea sa opreasca lucrul si/sau sa paraseasca imediat locul de munca si sa se indrepte spre o zona sigura, in caz de pericol grav si iminent;
- c) sa nu impuna lucratorului reluarea lucrului in situatia in care inca exista un pericol grav si iminent, in afara cazurilor exceptionale si pentru motive justificate.

(2) Lucratorii care, in cazul unui pericol grav si iminent, parasesc locul de munca si/sau o zona periculoasa nu trebuie sa fie prejudiciati si trebuie sa fie protejati impotriva oricaror consecinte negative si nejustificate pentru acestia.

(3) Angajatorul trebuie sa se asigure ca, in cazul unui pericol grav si iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci cand seful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toti lucratorii sunt apti sa aplice masurile corespunzatoare, in conformitate cu cunostintele lor si cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecintele unui astfel de pericol.

(4) Lucratorii nu trebuie sa fie prejudiciati pentru cazurile prevazute la alin. (3), cu exceptia situatiilor in care acestia actioneaza imprudent sau dau dovada de neglijenta grava.

SECTIUNEA a 4-a

Alte obligatii ale angajatorilor

Art. 12. - (1) Angajatorul are urmatoarele obligatii:

- a) sa realizeze si sa fie in posesia unei evaluari a riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
- b) sa decida asupra masurilor de protectie care trebuie luate si, dupa caz, asupra echipamentului de protectie care trebuie utilizat;
- c) sa tina evidenta accidentelor de munca ce au ca urmare o incapacitate de munca mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor usoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum si a accidentelor de munca, astfel cum sunt definite la Art. 5 lit. g);
- d) sa elaboreze pentru autoritatile competente si in conformitate cu reglementarile legale rapoarte privind accidentele de munca suferite de lucratorii sai.

(2) Prin ordin al ministrului muncii, solidaritatii sociale si familiei, in functie de natura activitatilor si de marimea intreprinderilor, se vor stabili obligatiile ce revin diferitelor categorii de intreprinderi cu privire la intocmirea documentelor prevazute la alin. (1).

Art. 13. - In vederea asigurarii conditiilor de securitate si sanatate in munca si pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale, angajatorii au urmatoarele obligatii:

- a) sa adopte, din faza de cercetare, proiectare si executie a constructiilor, a echipamentelor de munca, precum si de elaborare a tehnologiilor de fabricatie, solutii conforme prevederilor legale in vigoare privind securitatea si sanatatea in munca, prin a caror aplicare sa fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare si de imbolnavire profesionala a lucratorilor;
- b) sa intocmeasca un plan de prevenire si protectie compus din masuri tehnice, sanitare, organizatorice si de alta natura, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care sa il aplice corespunzator conditiilor de munca specifice unitatii;
- c) sa obtina autorizatia de functionare din punctul de vedere al securitatii si sanatatii in munca, inainte de inceperea oricarei activitati, conform prevederilor legale;
- d) sa stabileasca pentru lucratori, prin fisa postului, atributiile si raspunderile ce le revin in domeniul securitatii si sanatatii in munca, corespunzator functiilor exercitate;
- e) sa elaboreze instructiuni proprii, in spiritul prezentei legi, pentru completarea si/sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor si ale locurilor de munca aflate in responsabilitatea lor;

- f) sa asigure si sa controleze cunoasterea si aplicarea de catre toti lucratorii a masurilor prevazute in planul de prevenire si de protectie stabilit, precum si a prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca, prin lucratorii desemnati, prin propria competenta sau prin servicii externe;
- g) sa ia masuri pentru asigurarea de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor, cum ar fi afise, pliante, filme si diafilme cu privire la securitatea si sanatatea in munca;
- h) sa asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajarii in munca, asupra riscurilor la care aceasta este expusa la locul de munca, precum si asupra masurilor de prevenire si de protectie necesare;
- i) sa ia masuri pentru autorizarea exercitarii meseriilor si a profesiilor prevazute de legislatia specifica;
- j) sa angajeze numai persoane care, in urma examenului medical si, dupa caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute si sa asigure controlul medical periodic si, dupa caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajarii;
- k) sa tina evidenta zonelor cu risc ridicat si specific prevazute la Art. 7 alin. (4) lit. e);
- l) sa asigure functionarea permanenta si corecta a sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de captare, retinere si neutralizare a substantelor nocive degajate in desfasurarea proceselor tehnologice;
- m) sa prezinte documentele si sa dea relatiile solicitate de inspectorii de munca in timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
- n) sa asigure realizarea masurilor dispuse de inspectorii de munca cu prilejul vizitelor de control si al cercetării evenimentelor;
- o) sa desemneze, la solicitarea inspectorului de munca, lucratorii care sa participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;
- p) sa nu modifice starea de fapt rezultata din producerea unui accident mortal sau colectiv, in afara de cazurile in care mentinerea acestei stari ar genera alte accidente ori ar periclita viata accidentatilor si a altor persoane;
- q) sa asigure echipamente de munca fara pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor;
- r) sa asigure echipamente individuale de protectie;
- s) sa acorde obligatoriu echipament individual de protectie nou, in cazul degradarii sau al pierderii calitatilor de protectie.

Art. 14. - Alimentatia de protectie se acorda in mod obligatoriu si gratuit de catre angajatori persoanelor care lucreaza in conditii de munca ce impun acest lucru si se stabileste prin contractul colectiv de munca si/sau contractul individual de munca.

Art. 15. - (1) Materialele igienico-sanitare se acorda in mod obligatoriu si gratuit de catre angajatori.

(2) Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum si locurile de munca ce impun acordarea acestora se stabilesc prin contractul colectiv de munca si/sau contractul individual de munca.

SECTIUNEA a 5-a Informarea lucratorilor

Art. 16. - (1) Tinand seama de marimea intreprinderii si/sau a unitatii, angajatorul trebuie sa ia masuri corespunzatoare, astfel incat lucratorii si/sau reprezentantii acestora sa primeasca, in conformitate cu prevederile legale, toate informatiile necesare privind:

- a) riscurile pentru securitate si sanatate in munca, precum si masurile si activitatile de prevenire si protectie atat la nivelul intreprinderii si/sau unitatii, in general, cat si la nivelul fiecarui post de lucru si/sau fiecărei functii;
 - b) masurile luate in conformitate cu prevederile Art. 10 alin. (2) si (3).
- (2) Angajatorul trebuie sa ia masuri corespunzatoare astfel incat angajatorii lucratorilor din orice intreprindere si/sau unitate exterioara, care desfasoara activitati in intreprinderea si/sau in unitatea sa, sa primeasca informatii adecvate privind aspectele la care s-a facut referire la alin. (1), care privesc acesti lucratori. **Art. 17.** - Angajatorul trebuie sa ia masuri corespunzatoare pentru ca lucratorii desemnati sau reprezentantii lucratorilor, cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor, in vederea indeplinirii atributiilor si in conformitate cu prevederile prezentei legi, sa aiba acces la:
- a) evaluarea riscurilor si masurile de protectie, prevazute la Art. 12 alin. (1) lit. a) si b);
 - b) evidenta si rapoartele prevazute la Art. 12 alin. (1) lit. c) si d);
 - c) informatii privind masurile din domeniul securitatii si sanatatii in munca, precum si informatii provenind de la institutiile de control si autoritatile competente in domeniu.

SECTIUNEA a 6-a Consultarea si participarea lucratorilor

Art. 18. - (1) Angajatorii consulta lucratorii si/sau reprezentantii lor si permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea si sanatatea in munca.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) implica:

- a) consultarea lucratorilor;
 - b) dreptul lucratorilor si/sau reprezentantilor lor sa faca propuneri;
 - c) participarea echilibrata.
- (3) Lucratorii si/sau reprezentantii lucratorilor definiti la Art. 5 lit. d) iau parte in mod echilibrat sau sunt consultati in prealabil si in timp util de catre angajator cu privire la:
- a) orice masura care ar afecta semnificativ securitatea si sanatatea in munca;
 - b) desemnarea lucratorilor la care s-a facut referire la Art. 8 alin. (1) si la Art. 10 alin. (2), precum si cu privire la activitatile la care s-a facut referire la Art. 8 alin. (1);
 - c) informatiile la care s-a facut referire in Art. 12 alin. (1), Art. 16 si 17;
 - d) recurgerea, dupa caz, la servicii externe, conform Art. 8 alin. (4);
 - e) organizarea si planificarea instruirii prevazute la Art. 20 si 21.
- (4) Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor au dreptul sa solicite angajatorului sa ia masuri corespunzatoare si sa prezinte propuneri in acest sens, in scopul diminuării riscurilor pentru lucratori si/sau al eliminării surselor de pericol.
- (5) Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor sau lucratorii nu pot fi prejudiciati din cauza activitatilor la care s-a facut referire in alin. (1)-(3).
- (6) Angajatorul trebuie sa acorde reprezentantilor lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor un timp adecvat, fara diminuarea drepturilor salariale, si sa le furnizeze mijloacele necesare pentru a-si putea exercita drepturile si atributiile care decurg din prezenta lege.
- (7) Reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor si/sau lucratorii

**HOTĂRÂRE nr. 355 din 11 aprilie 2007 (*actualizată*)
privind supravegherea sănătății lucrătorilor**

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 17 mai 2007

Data intrării în vigoare : 17 mai 2007

Forma actualizată valabilă la data de : 12 martie 2013

Prezenta formă actualizată este valabilă de la 19 ianuarie 2012 până la data selectată

*) Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 12 martie 2013 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către HOTĂRÂREA nr. 37 din 16 ianuarie 2008; HOTĂRÂREA nr. 1.169 din 25 noiembrie 2011; HOTĂRÂREA nr. 1 din 4 ianuarie 2012.

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

***) NOTA C.T.C.E. S.A. Piatra-Neamț:

Conform art. III din HOTĂRÂREA nr. 1 din 4 ianuarie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 44 din 19 ianuarie 2012, în tot cuprinsul hotărârii, sintagmele "autoritate de sănătate publică", "Ministerul Sănătății Publice" și "Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei" se înlocuiesc cu sintagmele "direcție de sănătate publică", "Ministerul Sănătății" și, respectiv, "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale".

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 46 alin. (2) lit. b) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime pentru supravegherea sănătății lucrătorilor față de riscurile pentru securitate și sănătate, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenți nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, caracteristici locului de muncă, precum și a suprasolicității diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă.

ART. 2

În sensul prezentei hotărâri, supravegherea sănătății lucrătorilor reprezintă totalitatea serviciilor medicale care asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor.

ART. 3

Potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, Ministerul Sănătății este autoritatea competentă în domeniul medicinei muncii și al supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor.

Fișa 96. Vinilcarbazol

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- hemogramă
- examen sumar de urină (urobilinogen)
- TGO, TGP, GGT

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual
- hemogramă - anual
- examen sumar de urină (urobilinogen) - anual
- TGO, TGP, GGT, alte teste hepatice indicate de medicul de medicina muncii - anual

Contraindicații:

- hepatopatii cronice
- boli neuropsihice cronice
- anemie
- leucopenii

Fișa 97. Warfarină și alte cumarinice

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- hemogramă
- timp de sângerare, timp de coagulare, timp de protrombină
- examen sumar de urină pentru hematurie

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual
- hemogramă - anual
- coagulogramă - anual
- examen sumar de urină pentru hematurie - anual

Contraindicații:

- diateze hemoragipare
- anemie

Fișa 98. Zinc și compuși

Examen medical la angajare:

- examen clinic general (atenție: tegumente, aparat respirator)
- spirometrie

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual (atenție: tegumente, aparat respirator)
- spirometrie - anual
- RPS - la indicația medicului de medicina muncii

Contraindicații:

- bronhopneumopatii cronice, inclusiv astmul bronșic (în funcție de rezultatele spirometriei)

II. AGENȚI FIZICI

Fișa 99. Câmpuri electromagnetice neionizante din banda 0-300 GHz

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- ECG
- glicemie
- hemogramă completă
- testarea acuității vizuale și a câmpului vizual

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual

- testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - anual
- ECG - anual
- hemogramă - anual
- glicemie - anual

Contraindicații:

- boli cronice ale sistemului nervos central
- boli psihice, inclusiv nevrozele manifeste
- boli cronice ale aparatului cardiovascular
- afecțiuni hematologice (leucemii)
- boli endocrine: tiroida, hipofiza, gonade
- cataractă, glaucom, atrofie optică
- diabet zaharat

Fișa 100. Presiune atmosferică crescută

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- audiogramă
- ECG
- testarea acuității vizuale și a câmpului vizual

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual
- testarea acuității vizuale și a câmpului vizual - anual
- audiogramă - anual
- ECG - anual

Contraindicații:

- obezitate: peste 20% din greutatea normală
- etilism cronic
- boli cronice ORL: otite, sinuzite, catar ototubar
- bronhopneumopatii cronice, inclusiv astmul bronșic (în funcție de rezultatele spirometriei)
- boli cronice ale aparatului cardiovascular: hipertensiune arterială formă severă, boală cronică ischemică, valvulopatii, arteriopatie cronică obliterantă
- osteoartropatii inflamatorii sau degenerative
- boli cronice ale sistemului nervos central sau periferic
- retinite, glaucom
- afecțiuni endocrine

Fișa 101. Radiații infraroșii

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- testarea acuității vizuale

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual
- testarea acuității vizuale - anual

Contraindicații:

- keratite, cataractă, retinopatii
- dermatoze

Fișa 102. Radiații ionizante

Examen medical la angajare:

- examen clinic general; se va insista pe: anamneza familială, personală și profesională, referitoare la expunerile neprofesionale la radiații ionizante, la expunerile medicale în scop diagnostic sau terapeutic și la eventuale tratamente cu substanțe cu acțiune medulostimulatoare ori meduloinhibitoare
- hemogramă completă, număr reticulocite
- teste citogenetice (la indicație)