

**Primaria Municipiului Piatra Neamt**  
**Birou Resurse Umane**  
Nr. ....../.....

**APROBAT,**  
**ADMINISTRATOR PUBLIC**  
**BOGDAN PUSCASU**

## **CAIET DE SARCINI**

**SERVICII MEDICALE DE MEDICINA MUNCII**

**la**

**PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT**

**pentru anul 2015 - 2016**

Cod CPV: 85147000-1

## CAIET DE SARCINI

### **Privind achiziția de servicii medicale de medicina muncii si Examenе medicale la numirea in functie/ angajarea in munca, de adaptare, periodice, la reluarea activitatii si promovarea sanatatii la locul de munca pentru salariatii Primariei Municipiului Piatra Neamt**

#### **1. Introducere**

**PRIMARIA MUNICIPIULUI PIATRA NEAMT, Str. Stefan cel Mare nr. 6 - 8, cod 610101, Piatra Neamt**, este institutie publica de interes local care doreste sa achizitioneze servicii medicale de medicina muncii pentru supravegherea starii de sanatate a lucraiorilor, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.

Caietul de sarcini face parte din documentatia pentru elaborarea ofertei si constituie ansamblul cerintelor pe baza carora se elaboreaza de catre ofertant propunerea tehnica.

Cerintele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. In acest sens, orice oferta care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luata in considerare, dar numai in masura in care propunerea tehnica presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerintelor minimale prevazute de Caietul de sarcini. Oferta care nu respecta cerintele minimale prevazute de caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii functioneaza potrivit reglementarilor Ministerului Sanatatii, activitatea acestora avand un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligati sa asigure fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic si a examenului medical la reluarea activitatii, angajatii nefiind implicati in nici un fel in costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, in costurile imbolnavirilor profesionale, ale accidentelor de munca si ale reabilitarii profesionale dupa boala profesionala sau accident de munca.

Potrivit art. 186 din Legea nr. 53/ 2003 ó Codul muncii actualizat in 2014 care prevede ca angajatorii au obligatia sa asigure accesul salariatilor la serviciul medical de medicina a muncii.

Personalul institutiei noastre este de **176 salariatii (137 ocupate si 39 posturi vacante)**: demnitari, functionari publici si personal contractual.

Serviciile medicale ce urmeaza a fi achizitionate trebuie sa asigure realizarea unitara si completa a serviciilor medicale profilactice prin care se asigura supravegherea sanatatii lucraiorilor in conformitate cu prevederile art. 19 ó 22 din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011 si anume:

#### **1.1. Servicii medicale de medicina muncii constand in:**

a) intocmirea si completarea dosarului medical al fiecarui lucrator dupa efectuarea examenelor medicale;

b) eliberarea fisei de aptitudini in munca pentru fiecare lucrator (ca urmare a examenului medical la angajare/ la numirea in functia publica, precum si ca urmare a examenului medical periodic);

c) efectuarea monitorizarii starii de sanatate a unui numar total de **176 posturi**, prin control medical periodic si elaborarea unui raport medical de activitate la sfarsitul examenarilor;

d) comunicarea catre Directia de Sanatate Publica si Inspectoratul Teritorial de Munca a morbiditatii cu incapacitatea temporara de munca;

e) semnalarea cazului de boala profesionala, conform metodologiei aprobate de catre Ministerul Muncii;

f) evaluarea conditiilor de munca a salariatelor care se incadreaza in prevederile OUG privind protectia maternitatii nr. 96/ 2003;

**g) avizarea concediilor medicale ale lucraiorilor, in conditiile OG 158/ 2005 si a Ordinului 60/ 2006.**

#### **1.2. Servicii medicale constand in:**

- examenul medical la numirea in functia publica/ angajarea in munca, de adaptare, periodic, la reluarea activitatii, promovarea sanatatii la locul de munca.

Aceste servicii medicale profilactice prevazute mai sus, se efectueaza potrivit prevederilor Anexelor din H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011, privind supravegherea sanatatii lucratorilor, precum si ale altor acte normative specifice.

## 2. Obiectivul general al contractului

Prezentul caiet de sarcini stabileste conditiile de desfasurare a activitatii specifice serviciului de asigurare servicii medicale corespunzatoare specialitatii de medicina muncii, in conformitate cu prevederile Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 2006, a HG nr. 1425/ 2006 republicata, precum si a H.G. nr. 355/ 2007 modificata si completata prin HG nr.1169/ 2011.

Serviciile medicale vor fi furnizate de catre personal medical specializat, acreditat si autorizat conform Legii nr. 95/2006, cu modificarile si completarile ulterioare si care se regaseste in evidentele Directiei de Sanatate Publica Neamt.

2.1. Pentru lucratorii din cadrul Primariei Municipiului Piatra Neamt, necesarul anual estimat de examene si investigatii medicale dupa cum urmeaza:

**I. efectuarea controlului medical periodic de medicina muncii la toate categoriile de personal din cadrul Primariei Municipiului Piatra Neamt pentru anul 2015 - 2016 cu urmatoarele investigatii obligatorii:**

Nr. crt.	Examen medical	<u>Numar persoane (posturi)</u>	Tarif unitar- Lei/ pers, fara TVA	Pret total, Lei, fara TVA	TVA	Pret total, Lei, fara TVA
1.	<b>Examen clinic general</b>	<b>176</b>				
2.	<b>Electrocardiograma</b> (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	<b>176</b>				
3.	<b>Hemoleucograma completa</b> (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	<b>176</b>				
4.	<b>Glicemie</b> (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	<b>176</b>				
5.	<b>Aviz de medicina muncii</b> (pentru intreg personalul);	<b>176</b>				
6.	<b>Testarea acuitatii vizuale si a campului vizual</b> (pentru personalul incadrat in conditii vatamatoare conform HG 1136/ 2006 si a fisei 99 din HG nr.1169/ 2011);	<b>176</b>				
7.	<b>Probe vestibulare, probe de echilibru</b> (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);	<b>3</b>				
8.	<b>Audiograma</b> (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011);	<b>3</b>				
9.	<b>Examen psihologic</b> (Conducatori auto si electrician conform Fisei 140/ 124 din HG nr.1169/ 2011).	<b>3</b>				
10.	<b>TOTAL</b>					

**176 salariati (137 ocupate si 39 posturi vacante);**

**II.** In cazul angajarii/ numirii in functia publica/ demnitate publica a acestora, institutia poate asigura examenele medicale necesare la angajare functie de fiecare categorie de personal in parte.

Examenle medicale pentru functii publice si contractuale necesare la angajare se vor efectua conform HG nr.1169/2011, privind supravegherea sanatatii lucraiorilor.

Contractul se va derula in limita a **14.380,00 lei fara TVA**, conform **capitolului bugetar 51.02/20.14**. Aceasta suma, incluzand si investigatiile medicale necesare celor **39 posturi vacante**.

**Lucratorii Primariei Municipiului Piatra Neamt, isi desfasoara activitatea la urmatoarele locatii:**

- Sediul Primariei Municipiului Piatra Neamt, Corpurile A si B, situate in str. Stefan cel Mare Nr. 6 – 8;
- Biroul Managementul Situatiilor de Urgenta situat in Str. Privighetorii nr. 23;
- S.P.C.L.E.P. - Serviciul Public Comunitar Local de Evidenta Populatiei, str.Cuejdi.

### **2.3. Consilierea Angajatorului:**

- consiliere pentru fundamentarea strategiei de securitate si sanatate in munca;
- participarea si consilierea de specialitate a medicului de medicina muncii la lucrarile Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;
- participarea si consilierea de specialitate la evaluarea nivelului de risc la locul de munca si pe unitate;
- intocmirea si prezentarea de catre medicul de medicina muncii a Rapoartelor scrise cu privire la starea de sanatate a lucraiorilor.

### **2.4. Locul si modul de desfasurare al examenelor medicale:**

- ex. medical la angajare va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului;
- ex. medical periodic va fi efectuat la cabinetul medical al prestatorului si/ sau la punctele de lucru ale beneficiarului.

Examenul medical la angajare va fi efectuat cel tarziu in ziua angajarii.

Fisa de aptitudini pentru examenul medical la angajare va fi eliberata in 48 de ore de la finalizarea examenului medical.

**Programarea examenelor medicale periodice** va fi stabilita de comun acord intre **Inspectorul de specialitate - Expert in SSM** al beneficiarului si **responsabilul de contract din partea prestatorului**.

Fisa de aptitudini in urma examenului medical periodic va fi eliberata in 5 zile lucratoare de la finalizarea examenului.

### **2.5. Alte cerinte:**

- Rapoartele, privind starea de sanatate a angajatilor, solicitate de catre beneficiar vor fi transmise in 5 zile lucratoare;

- **Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea si a altor examene clinice si paraclinice suplimentare** odata cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; **efectuarea acestora urmand a se realiza numai cu informarea si aprobarea prealabila a beneficiarului;**

- Prestatorul are obligatia de a nu transfera, total sau partial, obligatiile sale asumate prin contract, unei terte parti, fara sa obtina in prealabil acordul scris al beneficiarului;

- Posibilitatea de a presta servicii medicale, altele decat cele stabilite de legislatia in vigoare, pentru personalul care are trimitere de la medicul de familie, cu decontare prin Casa de Asigurari de Sanatate sau cu aplicarea unui coeficient de reducere a serviciilor suplimentare stabilit de catre prestator.

### **3. Conditii obligatorii de indeplinit si realizat pentru participantii la procedura:**

Pentru a fi acceptata, oferta trebuie sa contina tarife pentru intreaga gama de investigatii medicale prezentate in tabelele de la punctul 2.1. (exprimate in lei/ investigatie) precum si valoarea totala a investigatiilor.

Neofertarea uneia sau mai multor pozitii din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte pariale sau alternative.

La prezentarea ofertei, solicitantii vor inainta documente de abilitare pentru efectuarea examenarilor medicale solicitate si de medicina muncii, emise de institutii din domeniul sanatatii.

Contractantul are obligatia de a pune la dispozitia achizitorului (Primaria Municipiului Piatra Neamt) dosarele medicale ale salariatilor la finalizarea contractului.

Plata serviciilor se va face in baza facturii fiscale emise de catre prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) in perioada valabilitatii contractului si depuse la sediul **Primariei Municipiului Piatra Neamt**, in limita a **14.380,00 lei fara TVA**. Factura fiscala va fi insotita de Raportul de activitate si fisele de aptitudini pentru fiecare salariat in parte.

**Sef Birou Resurse Umane,**  
Cristina Movila

**Intocmit,**  
Inspector specialitate ó Expert in SSM,  
Liviu Mititelu

Ds.V  
L.M./L.M./ 2 ex.  
**3.11.2015**